

Ogłoszenie
o naborze na wieloosobowe stanowisko urzędnicze
do spraw gospodarki przestrzennej i geodezji
w Urzędzie Gminy Czernica

Wójt Gminy Czernica ogłasza nabór na wolne wieloosobowe stanowisko urzędnicze do spraw gospodarki przestrzennej i geodezji w Urzędzie Gminy Czernica

I. Do zakresu zadań wykonywanych na wieloosobowym stanowisku do spraw gospodarki przestrzennej w Urzędzie Gminy Czernica należy w szczególności:

- 1) prowadzenie i koordynacja prac związanych z realizacją:
 - a) miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - b) studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy;
- 2) sporządzanie wypisów i wyrysów z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 3) powoływanie, odwoływanie i obsługa Gminnej Komisji Urbanistycznej;
- 4) analiza zmian w zagospodarowaniu przestrzennym;
- 5) sporządzanie okresowych informacji o wydanych decyzjach z tyt.: wzrostu wartości nieruchomości i żądaniach odszkodowawczych;
- 6) prowadzenie postępowań i rejestrów: inwestycji celu publicznego; warunków zabudowy i zagospodarowania terenu; planów miejscowych;
- 7) prowadzenie postępowań w zakresie wzrostu wartości nieruchomości spowodowanej uchwaleniem planu Miejscowego;
- 8) uzgadnianie koncesji na wydobywanie kopalin;
- 9) uzgadnianie decyzji w sprawie projektu prac geologicznych;
- 10) pozyskiwanie dokumentacji geologicznej;
- 11) opiniowanie decyzji dot. planu ruchu zakładu górniczego;
- 12) opiniowanie planu likwidacji zakładu górniczego i funduszu likwidacyjnego;
- 13) opiniowanie decyzji dot. opłat eksploatacyjnych;
- 14) uzgadnianie zamknięcia podziemnego składowiska dwutlenku węgla;
- 15) przyjmowanie zawiadomień o zamiarze rozpoczęcia robót geologicznych;
- 16) opiniowanie poszukiwania, rozpoznania oraz wydobywania węglowodorów ze złóż;
- 17) opiniowanie wniosków w sprawie sposobu zagospodarowania próchnicznej warstwy gleby;
- 18) współdziałanie z przedsiębiorstwami energetycznymi, w zakresie realizacji i finansowania przez nie budowy i rozbudowy sieci, w tym przyłączy odbiorców zgodnych z planami zagospodarowania przestrzennego;
- 19) sporządzanie analiz i opinii urbanistycznych;
- 20) przygotowywanie, koordynowanie i tworzenie warunków do prowadzenia rewitalizacji na obszarze gminy, a w szczególności:
 - a) opracowywanie gminnego programu rewitalizacji,
 - b) wyznaczanie składu oraz zasad działania Komitetu Rewitalizacji,
 - c) wyznaczanie obszaru zdegradowanego i obszaru rewitalizacji,
 - d) ustanowienie na obszarze rewitalizacji Specjalnej Strefy Rewitalizacji,
 - e) uchwalenie miejscowego planu rewitalizacji,
 - f) zawieranie umów urbanistycznych;
- 21) przygotowanie zasad i warunków sytuowania obiektów małej architektury;
- 22) rozgraniczanie nieruchomości;
- 23) ustalanie przebiegu granic i zatwierdzanie projektów podziału nieruchomości;
- 24) ustalanie numerów porządkowych oraz zakładanie i prowadzenie ewidencji miejscowości, ulic i adresów;
- 25) nadawanie nazw ulicom i placom;

- 26) wprowadzanie obowiązku umieszczania na tabliczce z numerem porządkowym, nazwy miejscowości, osiedla lub zespołu urbanistycznego;
- 27) występowanie z wnioskami do właściwych organów o przeznaczenie w planach zagospodarowania przestrzennego gruntów rolnych i leśnych na cele nierolnicze i nieleśne;
- 28) wnioskowanie do właściwych organów o umorzenie należności i opłat rocznych z tytułu wyłączenia gruntów rolnych i leśnych z produkcji rolniczej w przypadku inwestycji o charakterze użyteczności publicznej;
- 29) wykładanie projektu planu gospodarowania na obszarach ograniczonego użytkowania;
- 30) zatwierdzanie planu gospodarowania na obszarach ograniczonego użytkowania;
- 31) nakazywanie właścicielom gruntów zniszczenie w oznaczonym terminie określonych upraw, przeniesienie zwierząt poza obszar ograniczonego użytkowania lub dokonanie ich uboju;
- 32) przeprowadzanie kontroli stosowania przepisów o ochronie gruntów rolnych i leśnych w zakresie wynikającym z przepisów o ochronie gruntów rolnych i leśnych;
- 33) współpraca z właściwymi jednostkami w zakresie budowy systemu informacji przestrzennej WROSIP;
- 34) prowadzenie postępowań dotyczących opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości spowodowanej jej podziałem;
- 35) kontrola zgodności indywidualnych decyzji organu właściwego w sprawach zagospodarowania przestrzennego z ustaleniami planów miejscowych.

II. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

1. Wykształcenie:

- 1) Wyższe techniczne (preferowane kierunki: architektura/urbanistyka/planowanie przestrzenne/gospodarka przestrzenna,) lub
 - 2) wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunkach: architektura/urbanistyka/planowanie przestrzenne/gospodarka przestrzenna.
 - 3) Praktyczna znajomość ustaw, w szczególności: o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, o gospodarce nieruchomościami, o ochronie gruntów rolnych i leśnych, prawo geodezyjne i kartograficzne oraz Kodeks postępowania administracyjnego - wraz z aktami wykonawczymi.
2. Minimum 2-letni (24 m-ce) staż pracy w jednostkach administracji publicznej na stanowisku związanym z planowaniem i zagospodarowaniem przestrzennym.
 3. Prawo jazdy kat. B i dysponowanie samochodem osobowym.

III. Wymagania dodatkowe: Ukończone kursy i szkolenia branżowe w zakresie wskazanym w pkt II.

IV. Wykaz wymaganych dokumentów:

1. Życiorys (CV).
2. List motywacyjny.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – wg załączonego wzoru.
4. W zakresie udokumentowania stażu pracy w jednostkach administracji publicznej na stanowisku związanym z planowaniem i zagospodarowaniem przestrzennym:
 - a) w przypadku zakończonego (ych) stosunku (ów) pracy: kserokopie świadectw pracy wraz z zakresem czynności – o ile ze świadectwa pracy nie będzie wynikała informacja o pracy na stanowisku związanym z planowaniem i zagospodarowaniem przestrzennym, lub
 - b) w przypadku kandydata(tki) pozostającego(ej) aktualnie w zatrudnieniu - zaświadczenie od aktualnego pracodawcy zawierające następujące dane: nazwa

pracodawcy, od kiedy trwa zatrudnienie, nazwa zajmowanego stanowiska oraz zakres zadań/czynności jakie kandydat(ka) wykonuje.

5. Kserokopia dyplomu potwierdzającego posiadanie wyższego wykształcenia.
6. Kserokopia dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych na kierunku: architektura/urbanistyka/planowanie przestrzenne/gospodarka przestrzenna – o ile kandydat(ka) taki dyplom posiada.
7. Kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (jeżeli dotyczy kandydata).
8. Oświadczenia kandydata (tki) **wg załączonych wzorów.**

V. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

1. Praca biurowa m.in. przy komputerze w siedzibie Urzędu Gminy Czernica, przy ul. Kolejowej 3.
2. Stanowisko pracy usytuowane na parterze, urząd nie jest dostosowany do potrzeb osób poruszających się na wózkach na piętrze.

VI. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty w formie papierowej należy składać w zaklejonej kopercie **w terminie do dnia 28.02.2022 r. do godz. 10:00** w Kancelarii Urzędu Gminy Czernica, ul. Kolejowa 3, 55-003 Czernica, z dopiskiem „Oferta pracy – wieloosobowe stanowisko do spraw gospodarki przestrzennej i geodezji” ze wskazaniem imienia, nazwiska i adresu do korespondencji papierowej. Dokumenty, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie zostaną odesłane na adres wskazany na kopercie zawierającej dokumenty, bez jej otwierania.

VII. Zastosowane techniki i metody naboru: W zależności od ilości przesłanych ofert, które po weryfikacji spełnią wymóg formalny, mogą być zastosowane łącznie nw. techniki/metody naboru albo tylko jedna:

- 1) test;
- 2) rozmowa kwalifikacyjna, przy czym rozmowa kwalifikacyjna może odbyć się online za pośrednictwem środków do porozumiewania się na odległość (link do połączenia online zostanie wysłany wówczas do kandydata na adres mailowy podany w dokumentach aplikacyjnych).

VIII. Informacje dodatkowe:

1. Wyłonienie kandydata nie rodzi obowiązku nawiązania stosunku pracy.
2. Po zakończeniu procedury konkursowej dokumenty kandydatów zostaną odesłane na adres korespondencyjny wskazany na kopercie.
3. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną niezwłocznie poinformowani elektronicznie emailem lub telefonicznie o terminie dalszego postępowania.

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Czernica oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Czernica.

Czernica, dnia 15 lutego 2022 roku.

WÓJ GMINY CZERNICA

Wydział Gminy 55-003

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Informujemy, że zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO):

1. Administratorem Pani/Pana danych zawartych w dostarczonych dokumentach aplikacyjnych oraz pozyskanych w trakcie procesu rekrutacji jest Wójt Gminy Czernica z siedzibą w Czernicy przy ul. Kolejowej 3, 55-003 Czernica, dane kontaktowe Administratora – adres e-mail: czernica@czernica.pl, tel. (71) 726 57 00.
2. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi prosimy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, e-mail iod@czernica.pl, tel. 603 402 385.
3. Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać w celu realizacji procesu naboru na stanowisko wskazane w ogłoszeniu rekrutacyjnym. Możemy również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w związku z realizacją zadań wynikających z dostępu do informacji publicznej.
4. Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać na podstawie:
 - art. 6 ust. 1, lit. c) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze - w związku z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz wymogami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: Ustawa), a także ustawą z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
 - art. 6 ust. 1, lit. a) RODO, tj. osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych - w przypadku podania dodatkowych danych w CV niewymienionych w przepisach prawa,
 - art. 6 ust. 1, lit. f) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, tj. ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej rekrutacji.
5. Przetwarzanie innych danych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych, odbywa się wyłącznie wtedy, gdy zostaną one dostarczone Administratorowi z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie. W takim wypadku Administrator przyjmuje, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie, poprzez przekazanie ich w CV, wyraziła zgodę na ich przetwarzanie.
6. W przypadku podania informacji o stopniu niepełnosprawności dane te Administrator będzie przetwarzać na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Podanie tych danych następuje z Pani/Pana inicjatywy i jest dobrowolne, ale również konieczne do przyznania osobie z niepełnosprawnością ulg i świadczeń z tego tytułu.

7. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane odbiorcom uprawnionym do dostępu do danych na podstawie przepisów prawa, a także firmom świadczącym usługi kurierskie.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych i do informacji o przetwarzaniu oraz prawo do ich sprostowania lub usunięcia, prawo do ograniczenia przetwarzania, do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
9. Ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres korespondencyjny bądź adres e-mailowy IOD.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak odmowa podania danych, o których mowa w art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz Ustawy uniemożliwi Pani/Pana udział w postępowaniu rekrutacyjnym na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze. Dodatkowe dane osobowe niewymienione w przepisach prawa (np. wizerunek, zainteresowania) przetwarzamy na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, którą Pani/Pan wyraził/a dostarczając nam swoje zgłoszenie rekrutacyjne i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji. Jeżeli Pani/Pan nie chce, abyśmy przetwarzali dodatkowych danych prosimy nie umieszczać ich w swoich dokumentach.
11. Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego z uwzględnieniem przepisu art. 15 ust. 3 Ustawy. Jeśli zakwalifikował/a się Pani/Pan do następnego etapu naboru, spełniając wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, Pani/Pana dane w zakresie imienia i nazwiska oraz adres zamieszkania będą przechowywane w dokumentacji związanej z naborem przez okres nie krótszy niż 5 lat. Jeśli wygra Pani/Pan nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Czernica to Pani/Pana dane w zakresie imienia i nazwiska oraz adresu zamieszkania będą zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Czernica, co najmniej przez okres 3 miesięcy.
12. W przypadku niezakwalifikowania się kandydata do kolejnego etapu lub niewyłonienia kandydata dane osobowe będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru (nabór nie rozstrzygnięty), a następnie CV zostanie odesłane do kandydatów za pośrednictwem Poczty Polskiej.
13. Informujemy, iż w przypadku przeprowadzania z Panią/Panem rozmowy rekrutacyjnej za pomocą aplikacji ZOOM lub innych środków komunikacji elektronicznej, rozmowy te są rejestrowane, a nagrania przechowywane przez okres 3 miesięcy.
14. W momencie zatrudnienia będziemy przetwarzać Pani/Pana dane przez cały okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres 10 lat - licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. Obowiązek ten wynika w tym zakresie z przepisów prawa powszechnie obowiązujących – art. 6

ust. 1 lit. c) RODO. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą odesłane za pośrednictwem Poczty Polskiej.

15. Wobec Pani/Pana nie będziemy podejmować decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych.

16. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy w zakresie usługi ZOOM, która jest świadczona przez dostawcę z USA. Odpowiedni poziom ochrony danych jest gwarantowany przez dostawcę usługi, o której mowa wyżej.

**Administrator Danych Osobowych
Wójt Gminy Czernica**