

ZARZĄDZENIE NR 0050.14.2014

Wójta Gminy Czernica z dnia 18 lutego 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Czernica

Na podstawie art.33 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz.594, z późniejszymi zmianami), zarządzam co następuje:

§ 1

Wypełniając obowiązki kierownika urzędu, nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Czernica stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Ustalam strukturę organizacyjną urzędu, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 0050.27.2012 z dnia 19.04.2012 roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 18 lutego 2014 roku.

W Ó J T
mgr Stefan Dębski

RADCA PRAWNY
Margarzeta Błernacka

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY CZERNICA

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy Czernica, zwany dalej regulaminem, określa:

1. Strukturę organizacyjną urzędu.
2. Zasady funkcjonowania urzędu.
3. Zadania i kompetencje Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika.
4. Zadania wspólne wewnętrznych komórek urzędu.
5. Zadania szczegółowe poszczególnych stanowisk pracy.
6. Planowanie pracy i kontrolę wewnętrzną w urzędzie.
7. Ochronę informacji niejawnych.
8. Organizację przyjmowania skarg i wniosków.
9. Zasady ogólne podpisywania dokumentów i korespondencji urzędu.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Czernica,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Czernica,
- 3) wójcie, zastępcy wójta, sekretarzu i skarbniku – należy przez to rozumieć Wójta, Zastępcę Wójta, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy Czernica,
- 4) urządzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Czernica,
- 5) komórkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć Referaty i inne jednostki, tj. stanowiska wchodzące w skład struktury organizacyjnej Urzędu Gminy Czernica,
- 6) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Czernica.

§ 3

1. Urząd jest gminną jednostką organizacyjną, powołaną do wykonywania zadań publicznych o znaczeniu lokalnym.
2. W zakres zadań, o których mowa w ust. 1 wchodzi:
 - 1) zadania własne gminy wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym,
 - 2) zadania zlecone z zakresu administracji rządowej i samorządowej ponadgminne, powierzone w drodze porozumień,
 - 3) inne zadania nałożone na gminę ustawami.
3. Urząd jest zakładem pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy.
4. Wielkość zatrudnienia w urzędzie ustala wójt.
5. Siedziba urzędu znajduje się w Czernicy, w powiecie wrocławskim, przy ulicy Kolejowej 3.

6. Ustala się następujące zasady funkcjonowania Urzędu:

- 1) Urząd jest czynny w dniach roboczych w poniedziałek, wtorek, czwartek i piątek od 07:30 – 15:30 a w środy od 08:00 – 16:00.
- 2) Pracownicy urzędu przyjmują klientów od poniedziałku do czwartku w godzinach pracy, z zastrzeżeniem, że pracownicy ewidencji ludności, Urzędu Stanu Cywilnego i dowodów osobistych przyjmują klientów w poniedziałek, wtorek i czwartek w godz. 07:30 – 15:00.
- 3) W piątki urzędnicy zajmują się wyłącznie pracą wewnętrzną referatów, a także pracą w terenie, w piątki w Urzędzie Stanu Cywilnego załatwiane będą jedynie sprawy związane z rejestracją zgonów.

7. Urząd funkcjonuje zgodnie z zasadami zawartymi w:

- 1) przepisach o samorządzie gminnym i pracownikach samorządowych,
- 2) przepisach prawa pracy,
- 3) regulaminie pracy, instrukcji obiegu dokumentów i innych aktach wewnętrznych, wprowadzonych przez wójta,
- 4) kodeksie postępowania administracyjnego,
- 5) instrukcji kancelaryjnej dla organów gmin i związków międzygminnych,
- 6) niniejszym regulaminie,
- 7) innych przepisach szczególnych, jeśli tak stanowią.

§ 4

1. Do zadań urzędu należy zapewnienie pomocy organom gminy, w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
2. W szczególności do zadań urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowanie innych czynności prawnych przez organy gminy.
 - 2) wykonywanie czynności na podstawie udzielonych upoważnień m.in. wydanie decyzji w imieniu Wójta i innych czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
 - 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
 - 4) przygotowywanie materiałów do uchwalenia i wykonywania budżetu Gminy oraz innych aktów organów gminy,
 - 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów gminy,
 - 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania Sesji Rady i posiedzeń jej komisji,
 - 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu,
 - 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów,
 - 9) realizacja obowiązków i uprawnień pracowniczych przysługujących

zakładowi pracy – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
10) wykonywanie innych zadań wynikających z ustaw szczególnych.

Rozdział II

Struktura organizacyjna urzędu

§ 5

1. W skład urzędu wchodzi następujące referaty i samodzielne stanowiska pracy:
 - 1) Wójt
 - 2) Zastępcą Wójta
 - 3) Sekretarz
 - 4) Skarbnik
 - 5) Referat Gospodarki Komunalnej i Inwestycji
 - a) Kierownik Referatu
 - b) stanowisko ds. architektury budownictwa
 - c) stanowisko ds. zagospodarowania przestrzennego
 - d) stanowisko ds. dróg i inwestycji
 - e) stanowisko ds. inwestycji liniowych i prawa wodnego
 - f) stanowisko ds. pozyskiwania środków zewnętrznych
 - g) stanowisko ds. zamówień publicznych
 - h) stanowisko ds. gospodarowania mieniem komunalnym i komunikacji zbiorowej
 - i) stanowiska pomocnicze i obsługi
 - J) konserwator
 - 6) Referat Finansowy
 - a) zastępcą skarbnika
 - b) stanowisko ds. księgowości budżetowej nr 1
 - c) stanowisko ds. księgowości budżetowej nr 2
 - d) stanowisko ds. księgowości budżetowej nr 3
 - e) stanowisko ds. wymiaru podatków nr 1
 - f) stanowisko ds. wymiaru podatków nr 2
 - g) stanowisko ds. księgowości podatkowej nr 1
 - h) stanowisko ds. księgowości podatkowej nr 2
 - i) stanowisko ds. płac
 - 7) Referat organizacyjny i spraw obywatelskich
 - a) stanowisko ds. obsługi rady gminy
 - b) stanowisko ds. kadr, ewidencji działalności gospodarczej, profilaktyki uzależnień
 - c) stanowiska pomocnicze i obsługi
 - d) stanowisko ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych nr 1
 - e) stanowisko ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych nr 2
 - f) stanowisko ds. geodezji
 - g) stanowisko ds. rolnictwa i ochrony środowiska
 - h) leśnictwa i ochrony środowiska
 - i) stanowisko ds. leśnictwa
 - j) stanowisko ds. zarządzania kryzysowego, spraw wojskowych i współpracy ze stowarzyszeniami i organizacjami pozarządowymi
 - k) stanowisko ds. administracyjno-organizacyjnych
 - l) stanowisko ds. biura obsługi klienta
 - m) stanowisko ds. informatyki i edukacji
 - n) stanowisko ds. informatyki

- o) stanowisko ds. oświaty
- p) kierowca autobusu
- q) woźna –sprzątaczką
- 8) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
- 9) Radca prawny
- 10) Koordynator do spraw Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- 11) Pełnomocnik do spraw Ochrony Informacji Niejawnych i Inspektor Bezpieczeństwa Teleinformatycznego."

- 2. Wójt jest kierownikiem urzędu i z tego tytułu wykonuje on za urząd jako pracodawcę, czynności w zakresie prawa pracy, w tym uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
- 3. Podział zadań na poszczególne stanowiska pracy określają zakresy czynności pracowników urzędu, które przygotowują kierownicy referatu dla pracowników referatu i sekretarz dla pozostałych pracowników .
- 4. Koordynator do spraw Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Pełnomocnik do spraw Ochrony Informacji Niejawnych i Inspektor Bezpieczeństwa Teleinformatycznego są wyznaczani spośród pracowników urzędu odrębnymi zarządzeniami wójta, w których określa się szczegółowe zakresy ich czynności."

Rozdział III

Zasady funkcjonowania Urzędu

§ 6

Urząd działa w oparciu o następujące zasady:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) planowania pracy, kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań między kierownictwo i poszczególne komórki wewnętrzne,
- 7) wzajemnego współdziałania.

§ 7

Pracownicy urzędu w wykonywaniu zadań i swoich obowiązków są zobowiązani służyć gminie i Państwu.

§ 8

Do obowiązków pracownika samorządowego należy w szczególności:

- 1) działanie na podstawie prawa i szczególne jego przestrzeganie,
- 2) wykonywanie zadań urzędu sumiennie, sprawnie i bezstronnie,
- 3) zachowanie tajemnicy służbowej i państwowej na zasadach i w zakresie przewidzianym przez prawo,
- 4) udzielanie wszelkich informacji i wyjaśnień niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy,
- 5) informowanie zainteresowanych o stanie załatwienia sprawy,

- 6) powiadamianie, w przypadku przedłużania terminu rozstrzygnięcia sprawy, o przyczynach zaistnienia takiej okoliczności,
- 7) informowanie o przysługujących środkach prawnych.

Rozdział IV

Zadania i kompetencje wójta, zastępcy wójta, sekretarza i skarbnika

§ 9

1. Urzędem kieruje wójt przy pomocy zastępcy wójta, sekretarza i skarbnika.
2. W czasie nieobecności wójta obowiązki kierownika urzędu pełni zastępca wójta, a w przypadku nieobecności także zastępcy – sekretarz, na podstawie oddzielnego upoważnienia wójta.
3. Szczegółowy zakres zadań zastępcy wójta ustala wójt.
4. Wójt może upoważnić zastępcę wójta i innych pracowników urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
5. Do wyłącznych kompetencji wójta należy:
 - 1) reprezentowanie urzędu na zewnątrz i negocjowanie w sprawach dotyczących gminy,
 - 2) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 3) udzielenie pełnomocnictw w sprawach należących do jego wyłącznej kompetencji,
 - 4) przygotowywanie projektów uchwał oraz określanie sposobu ich wykonania,
 - 5) gospodarowanie mieniem komunalnym
 - 6) opracowywanie projektu budżetu gminy
 - 7) opracowywanie planu ochrony przed powodzią oraz ogłaszanie i odwoływanie pogotowia i alarmu przeciwpowodziowego,
 - 8) zapewnienie realizacji zadań Urzędu określonych regulaminem organizacyjnym,
 - 9) dokonanie podziału zadań, kompetencji i odpowiedzialności między Zastępcą, Sekretarzem, Skarbnikiem i Kierownikami Refaratów
 - 10) prowadzenie bieżącego nadzoru nad gospodarką finansową Gminy,
 - 11) wydawanie przepisów prawnych kierownictwa wewnętrznego (zarządzenia, regulaminy, instrukcje, wytyczne,)
 - 12) udzielanie odpowiedzi na pytania i interpelacje radnych,
 - 13) przyjmowanie ustnego oświadczenia woli spadkodawców.

§ 10

Do zakresu zadań i kompetencji zastępcy wójta należy:

- 1) podejmuje czynności kierownika urzędu pod nieobecność wójta, spowodowaną urlopem, chorobą lub innymi przyczynami”
- 2) nadzoruje przygotowanie i realizację inwestycji gminnych,
- 3) nadzoruje programowanie i rozwój dziedzin gospodarki komunalnej, tj. wodociągów, kanalizacji, melioracji, gospodarki odpadami, cmentarzy komunalnych, telekomunikacji, sieci elektro- energetycznej, teletransmisji danych, dróg,
- 4) nadzoruje prawidłowość przeprowadzanych przetargów

§11

1. Sekretarz zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania urzędu, Sekretarz sprawuje nadzór nad Referatem Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich.
2. Do zakresu zadań i kompetencji sekretarza należy:
 - 1) opracowywanie projektu regulaminu organizacyjnego oraz uaktualnianie go w miarę potrzeb,
 - 2) opracowywanie, w porozumieniu z kierownikami referatów, zakresów czynności na poszczególne stanowiska pracy i ich aktualizacja,
 - 3) organizowanie pracy urzędu, inicjowanie usprawnień oraz upowszechnianie nowoczesnych metod pracy oraz koordynacja pracy poszczególnych stanowisk,
 - 4) prowadzenie kontroli wewnętrznej urzędu,
 - 5) dbanie o wygląd budynku urzędu i jego otoczenia,
 - 6) prowadzenie rejestru skarg i wniosków oraz książki kontroli,
 - 7) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawców,
 - 8) współpraca z radą i sołectwami; jest odpowiedzialny za właściwe przygotowanie materiałów na sesje rady,
 - 9) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych między pracownikami,
 - 10) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem i rozwiązywaniem stosunku pracy z pracownikami urzędu, udzielanie urlopów, zwolnień, awansowaniem,
 - 11) nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej w urzędzie,
 - 12) inicjowanie i tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - 13) nadzorowanie przestrzegania zasad rzetelnego i terminowego załatwiania spraw,
 - 14) dokumentowanie narad sołtysów.

§ 12

Do zakresu zadań i kompetencji Skarbnika Gminy należy:

- 1) kierowanie działalnością referatu finansowego , prowadzenie rachunkowości Gminy Czernica,
- 2) prowadzenie Rachunkowości Urzędu Gminy Czernica jako jednostki budżetowej,
- 3) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi budżetu Gminy Czernica,
- 4) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem gminy,
- 5) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 6) kontrola merytoryczna obok właściwego rzeczowo pracownika prawidłowości operacji gospodarczych zachodzących podczas realizacji budżetu gminy oraz ich zgodności z prawem,
- 7) kontrola kompletności oraz rzetelności formalno – rachunkowej dokumentów dotyczących operacji gospodarczych zachodzących przy realizacji budżetu,
- 8) opracowania zbiorczych materiałów do projektu budżetu Gminy,

- 9) opracowanie zbiorczych materiałów do uchwalania budżetu Gminy oraz wszystkich jego zmian,
- 10) sporządzanie zbiorczej sprawozdawczości budżetowej i finansowej Urzędu Gminy oraz Gminy Czernica,
- 11) nadzór nad gospodarką finansową jednostek organizacyjnych Gminy.
- 12) składanie kontrasygnaty na dokumentach finansowych Gminy, oraz informowanie Rady Gminy i Regionalnej Izby Obrachunkowej o odmowie jej złożenia,
- 13) informowanie kierownika jednostki o naruszeniach dyscypliny finansów publicznych w zakresie gospodarki finansowej budżetu Gminy oraz jednostek organizacyjnych Gminy,
- 14) dokonywanie analizy wykonania budżetu i informowanie Wójta o konieczności zmian budżetu,
- 15) sporządzanie informacji półrocznej i rocznej z wykonania budżetu Urzędu Gminy jako jednostki realizującej budżet Gminy,
- 16) sporządzanie zbiorczej półrocznej i rocznej informacji z wykonania budżetu Gminy w zakresie realizacji planów finansowych wszystkich jednostek organizacyjnych Gminy Czernica wraz z instytucją kultury.

Rozdział V

Zadania wspólne wewnętrznych komórek urzędu

§ 13

Zadania wspólne dla wszystkich pracowników urzędu:

- 1) realizacja działalności przypisanej przepisami prawa do właściwości wójta,
- 2) przygotowywanie projektów uchwał, materiałów, sprawozdań i analiz na sesje rady oraz potrzeb wójta,
- 3) obecność na sesjach rady, posiedzeniach komisji rady na zaproszenie ich Przewodniczących,
- 4) realizacja zadań wynikających z uchwał rady i zarządzeń wójta,
- 5) współdziałanie ze skarbnikiem w zakresie opracowywania projektu budżetu, obrotu oraz ewidencji mienia gminnego,
- 6) udział w przygotowywaniu planów zadań gospodarczych gminy,
- 7) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o zamówieniach publicznych i ponoszenie w tym zakresie odpowiedzialności,
- 8) przygotowywanie i udostępnianie informacji publicznej, na zasadach i w zakresie przewidzianym przez prawo,
- 9) przygotowywanie i bieżące aktualizowanie danych do Biuletynu Informacji Publicznej,
- 10) prowadzenie postępowania administracyjnego zgodnie z KPA i przygotowywanie decyzji w sprawach indywidualnych oraz wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 11) usprawnianie organizacji, metod i form pracy na danym stanowisku,
- 12) właściwe przechowywanie akt i pieczęci,
- 13) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt oraz oznaczanie ich i archiwizowanie, realizacja innych czynności kancelaryjnych zgodnie

- z obowiązującymi przepisami,
- 14) opracowywanie i wdrażanie statystyki gminnej, wg obowiązujących przepisów,
 - 15) terminowe sporządzanie i przekazywanie danych do sprawozdawczości i opracowywanie sprawozdań i analiz,
 - 16) posiadanie i znajomość przepisów prawnych w zakresie prawa samorządowego, kodeksu postępowania administracyjnego, prawa administracyjnego i przepisów gminnych oraz ich bieżąca aktualizacja i ścisłe przestrzeganie,
 - 17) sygnalizowanie stwierdzonych nieprawidłowości bezpośrednio przełożonemu,
 - 18) zapewnienie właściwej terminowej realizacji powierzonych zadań,
 - 19) przestrzeganie zasad organizacyjnych i porządkowych obowiązujących w urzędzie, w tym przekazywanie spraw pomiędzy stanowiskami i referatami za pisemnym potwierdzeniem opatrzonym datą
 - 20) przestrzeganie przepisów ustawy o ochronie danych osobowych,
 - 21) przestrzeganie zasad określonych w instrukcji kancelaryjnej gmin i związków międzygminnych oraz instrukcji obiegu dokumentów księgowych
 - 22) wykonywanie bieżących poleceń przełożonych

Rozdział VI

Zadania szczegółowe referatów i poszczególnych stanowisk pracy

§ 14

Referat Gospodarki Komunalnej i Inwestycji

Kompetencje i zadania kierownika referatu gospodarki komunalnej i inwestycji

- 1) kierowanie działalnością referatu GKil,
- 2) nadzór nad prawidłowym i terminowym załatwianiem spraw przez pracowników referatu,
- 3) przygotowywanie projektów uchwał wynikających z zadań Referatu,
- 4) nadzór nad przygotowywaniem i rozliczaniem wniosków o dotacje i kredyty oraz nad procedurami związanymi z zamówieniami publicznymi
- 5) udział w planowaniu i nadzór organizacyjny nad realizacją inwestycji gminnych, w zakresie budownictwa, dróg, sieci wodnych kanalizacyjnych, energetycznych, współpraca z inspektorami nadzoru,
- 6) współpraca z instytucjami i fundacjami udzielającymi dotacji na realizację zadań inwestycyjnych w Gminie
- 7) udział w bezpośredniej kontroli i koordynacji realizacji zadań inwestycyjnych z zakresu budownictwa i zapewnienie właściwego nadzoru inwestorskiego
- 8) nadzór techniczny nad uzgadnianiem lokalizacji urządzeń w drogach gminnych z uwzględnieniem miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i zabezpieczeniem stref dla lokalizacji urządzeń gminnych,
- 9) kontrola stanu, przygotowywania oraz realizacji remontów i napraw dróg, oraz nadzór nad zapewnieniem: koszenia poboczy, odśnieżania, zachowania czystości, itp.
- 10) współpraca z Zarządcami dróg wojewódzkich, powiatowych w zakresie nadzoru nad przygotowywaniem i realizacją zadań Gminy wynikających z porozumień z Zarządcami dróg w zakresie budowy, remontów i utrzymania dróg i chodników

- 11) nadzór nad organizacją transportu zbiorowego na terenie gminy z wyłączeniem transportu na potrzeby kulturalno – oświatowe. Kontrola opracowywanych zezwoleń i uzgodnień w zakresie transportu zbiorowego, utrzymania przystanków, przyjmowania i realizacji wniosków, przygotowywania i realizacji umów zawartych przez Gminę, kontrola funkcjonowania komunikacji zbiorowej i zaspokajania potrzeb w tym zakresie,
- 12) prowadzenie okresowych i doraźnych wizji lokalnych oraz interwencji w terenie, współpraca z przedstawicielami lokalnej społeczności w zakresie pracy referatu GKil,
- 13) kontrola funkcjonowania przedsiębiorstwa wodociągowo – kanalizacyjnego, stosowania przez przedsiębiorstwo uchwał Rady, w tym regulaminu zbiorowego dostarczania wody i odprowadzania ścieków oraz zawartych w tym zakresie umów. Ścisła współpraca z przedstawicielami przedsiębiorstwa, regularne kontakty w zakresie rozwoju i modernizacji sieci oraz utrzymania i prawidłowego funkcjonowania urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych
- 14) analiza i opiniowanie taryf za wodę i ścieki oraz wieloletnich planów rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych,
- 15) kontrola realizacji zobowiązań wynikających z umów zapewniających zewnętrzne dofinansowanie projektów,
- 16) sprawdzanie decyzji lokalizacyjnych, podpisywanie decyzji administracyjnych, związanych z pracą referatu GKil.

§ 15

Do zadań stanowiska ds. architektury i budownictwa należy:

- 1) przygotowywanie zaświadczeń dotyczących istniejącej zabudowy,
- 2) przygotowywanie planu remontów gminnych budynków,
- 3) kontrolowanie robót remontowych,
- 4) udział w opracowywaniu i realizacji planów remontowych,
- 5) bezpośrednia kontrola i koordynacja realizacji zadań inwestycyjnych z zakresu budownictwa i zapewnienie właściwego nadzoru inwestorskiego,
- 6) przygotowywanie inwestycji gminnych w zakresie wznoszenia budynków (konceptje architektoniczne, szacowanie kosztów, ocena dokumentacji),
- 7) zaopatrywanie zadań inwestycyjnych w niezbędną dokumentację formalno – prawną (zgłoszenia, pozwolenia, odbiory),
- 8) zlecenie i nadzór nad opracowywaną dokumentacją projektową i kosztorysową,
- 9) udział w przygotowywaniu dokumentacji przetargowych z zakresu budownictwa,
- 10) sprawdzanie ofert przetargowych z zakresu budownictwa.,
- 11) nadzór na prawidłowym prowadzeniu ksiąg gminnych obiektów budowlanych i zapewnienie odpowiedniej częstotliwości przeglądów,
- 12) nadzór nad wykonywaniem obowiązków przez konserwatora,
- 13) sporządzanie analiz urbanistycznych i projektów decyzji lokalizacyjnych
- 14) przygotowywanie opinii urbanistycznych i zaświadczeń z zakresu zagospodarowania przestrzennego i architektury (np. o zgodności planowanej zabudowy z warunkami określonymi w decyzji lokalizacyjnej lub miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego),
- 15) wskazywanie konserwatorowi bieżących potrzeb w zakresie doraźnych napraw w obiektach gminnych
- 16) współpraca z konserwatorem i opiekunem kotłowni z zakresie zapewnienia

- bieżącego i prawidłowego funkcjonowania instalacji grzewczych w obiektach gminnych
- 17) kontrola kosztów utrzymania obiektów gminnych w zakresie zużycia mediów

§ 16

Do zadań stanowiska ds. zagospodarowania przestrzennego:

- 1) przygotowywanie wypisów i wyrysów z obowiązujących miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 2) przygotowywanie postanowień dot. zgodności planowanych podziałów z planami zagospodarowania przestrzennego i decyzjami o warunkach zabudowy,
- 3) przygotowywanie, nadzorowanie i kontrolowanie procedur związanych z przygotowywanymi miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego,
- 4) udział w opracowaniu i uzgadnianie rozwiązań planistycznych,
- 5) doroczne analizy i sprawozdania z realizacji i aktualności planów oraz studium,
- 6) prawidłowa archiwizacja dokumentacji planistycznych i planów zagospodarowania przestrzennego,
- 7) bieżące przekazywanie Staroście Powiatu Wrocławskiego i Wojewodzie kompletów uchwalonych planów,
- 8) udział w przygotowywaniu dokumentacji przetargowych z zakresu planowania przestrzennego,
- 9) współpraca w zakresie planowania przestrzennego z sąsiednimi gminami,
- 10) wdrażanie procedur wynikających ze zmian obowiązujących przepisów dot. planowania przestrzennego,
- 11) współpraca z Gminną Komisją Urbanistyczno-Architektoniczną

§ 17

Do zadań stanowiska ds. dróg i inwestycji należy:

- 1) dbanie o prawidłową organizację ruchu na drogach gminnych,
- 2) orzekanie o obowiązku przywrócenia pasa drogowego drogi gminnej do stanu poprzedniego,
- 3) wydawanie zezwoleń na wykorzystywanie dróg w sposób szczególny,
- 4) prowadzenie i koordynowanie inwestycji drogowych,
- 5) prowadzenie i koordynowanie inwestycji oświetlenia drogowego,
- 6) nadzór nad zimowym utrzymaniem dróg,
- 7) oznakowanie znakami drogowymi ulic i placów,
- 8) koordynacja prac inspektorów nadzoru w zakresie prowadzonych robót podczas realizacji zadań inwestycyjnych lub remontowych,
- 9) prowadzenie ewidencji dróg gminnych,
- 10) uzgodnienia dokumentacji technicznych z zakresu umieszczania sieci i urządzeń w drogach gminnych,
- 11) uzgadnianie zjazdów z dróg gminnych,
- 12) naliczanie opłat za zajęcie pasa drogowego i za wbudowanie urządzeń w pasie drogowym
- 13) przygotowywanie i realizacja zadań Gminy wynikających z porozumień z innymi Zarządcami dróg w zakresie budowy, remontów i utrzymania dróg i chodników

§ 18

Do zadań stanowiska ds. inwestycji liniowych i prawa wodnego należy:

- 1) planowanie, koordynowanie, monitorowanie i rozliczanie przedsięwzięć związanych z inwestycjami liniowymi wykonywanymi przez gminę jak i instytucje zewnętrzne w zakresie wodociągowania, kanalizowania sanitarnego i deszczowego .
- 2) współpraca z komitetami mieszkańców i realizacja umów o wspólnym wykonywaniu inwestycji liniowych,
- 3) prowadzenie spraw z zakresu prawa wodnego; współpraca ze spółkami wodnymi , DZM i UW oraz innymi instytucjami,
- 4) prowadzenie spraw z zakresu ochrony przed powodzią,
- 5) współpraca z ZGK w zakresie wykonywania, rozliczania i przejmowania sieci wodnych i kanalizacyjnych, wykonywanych przez mieszkańców i przedsiębiorców oraz w zakresie rozwoju i modernizacji sieci a także utrzymania i prawidłowego funkcjonowania urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych,
- 6) nadzór nad pracami interwencyjnymi prowadzonymi w zakresie melioracji.
- 7) współpraca ze stanowiskiem ds. ochrony środowiska w zakresie likwidacji odprowadzania ścieków poza dopuszczalnymi systemami ich odbioru
- 8) likwidacja nieprawidłowych systemów odprowadzania wód opadowych

§ 19

Do zadań stanowiska ds. pozyskiwania środków zewnętrznych należy:

- 1) inicjowanie, planowanie, koordynowanie, monitorowanie i rozliczanie przedsięwzięć i projektów związanych z pozyskiwaniem i wykorzystaniem środków pomocowych Unii Europejskiej oraz poza budżetowych źródeł finansowania – przygotowywanie wniosków w tym zakresie,
- 2) sporządzanie bieżących informacji dotyczących możliwości pozyskania przez Gminę dodatkowych środków finansowych na realizację inwestycji,
- 3) sporządzanie sprawozdań z wykorzystania środków pomocowych,
- 4) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów, przygotowywanie negocjacji z przedstawicielami instytucji krajowych i międzynarodowych udzielających pomocy finansowej, współpraca ze stowarzyszeniami i organizacjami pożytku publicznego,
- 5) współpraca z Urzędem Marszałkowskim i innymi podmiotami w zakresie przygotowania projektów dofinansowywanych z funduszy strukturalnych, koordynowanie i monitorowanie realizacji projektów w ramach funduszy strukturalnych oraz bilateralnych i multilateralnych programów pomocowych,
- 6) promocja gminy Czernica w tym:
 - udział w imprezach organizowanych na terenie gminy
 - współpraca przy wydawaniu pisma - biuletynu informacyjnego gminy Czernica , kroniki gminnej oraz innych opracowań o gminie.

§ 20

Do zadań stanowiska ds. Zamówień publicznych - należy:

- 1) organizowanie, przygotowywanie i kompletowanie dokumentacji do przetargów w zakresie robót budowlanych - inwestycji i remontów (realizacja postanowień ustawy z dnia 10 czerwca 1994 roku o zamówieniach publicznych),
- 2) przygotowywanie i kompletowanie dokumentacji do przetargów na

- nieruchomości stanowiące mienie komunalne Gminy Czernica (realizacja postanowień ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 roku o gospodarce nieruchomościami),
- 3) organizowanie, przygotowywanie i kompletowanie dokumentacji do przetargów w zakresie innych zamówień publicznych
 - 4) prowadzenie postępowań w sprawach ustalania opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości spowodowanej podziałem nieruchomości
 - 5) prowadzenie postępowań w sprawach pobierania jednorazowej opłaty, określonej w stosunku procentowym do wzrostu wartości nieruchomości spowodowanego uchwaleniem lub zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego tzw. renty planistycznej,
 - 6) prowadzenie postępowań w sprawach pobierania jednorazowej opłaty , określonej w stosunku procentowym do wzrostu wartości nieruchomości spowodowanego budową urządzeń infrastruktury technicznej,
 - 7) przyjmowanie i realizacja wniosków o udzielenie zamówień publicznych od referatów i samodzielnych stanowisk urzędu,
 - 8) wnioskowanie do Wójta o zatwierdzenie imiennego składu osobowego komisji przetargowych,
 - 9) koordynowanie prac komisji przetargowych poprzez:
 - a) wnioskowanie zastosowania właściwego trybu,
 - b) przedkładanie Wójtowi do zatwierdzenia projektu Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia
 - c) organizowanie i przeprowadzanie w celu udzielania zamówienia publicznego przetargów nieograniczonych, ograniczonych, negocjacji , zapytania o cenę i zamówienia z wolnej ręki zgodnie z przepisami ustawy o zamówieniach publicznych,
 - d) prowadzenie pełnej i uproszczonej dokumentacji związanej z postępowaniem o udzielenie zamówień publicznych,
 - e) przekazywanie Wójtowi do akceptacji projektów innych dokumentów (wybór najkorzystniejszej oferty, unieważnienie postępowania, odpowiedzi na odwołania itp.),
 - f) przygotowanie dokumentów potrzebnych na rozprawy do KIO w Warszawie,
 - g) przekazywanie wyniku zakończonego postępowania referatom i samodzielnym stanowiskom pracy.
 - 10) przygotowywanie umów dla potencjalnych wykonawców lub odbiorców, prowadzenie ewidencji zamówień publicznych, odwołań, przekazywanie kopii podpisanych umów stosownym referatom i samodzielnym stanowiskom pracy,
 - 11) rozpatrywanie odwołań dotyczących postępowań o udzielenie zamówienia publicznego .

§ 21

Do zadań stanowiska ds. gospodarowania mieniem komunalnym i komunikacji zbiorowej należy:

- 1) gospodarowanie mieniem gminnym w zakresie pozyskiwania, sprzedaży i prawidłowego ewidencjonowania nieruchomości gminnych oraz sprawozdawczości
- 2) sporządzanie umów i naliczanie czynszów i innych opłat za lokale mieszkalne, użytkowe (realizacja postanowień ustawy z dnia 02.07.1994 roku o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach

- 4) wsparcie organizacyjne stanowisk merytorycznych referatu GKil w zakresie doraźnych zastępstw, udzielania informacji i wydawania dokumentów

§ 23

Do zadań konserwatora należą:

- 1) przeprowadzanie stałych kontroli stanu budynków gminnych,
- 2) bieżące naprawy drobnych usterek elektrycznych, hydraulicznych, ślusarskich, murarskich itp.,
- 3) dbanie o estetykę i porządek w otoczeniu budynków, usuwanie liści i śniegu,
- 4) w przypadku wystąpienia awarii - powiadamianie i nadzorowanie prac odpowiednich służb,
- 5) zabezpieczanie opału i bieżąca kontrola sprawności urządzeń grzewczych w budynkach gminnych,
- 6) zgłaszanie kierownikowi referatu poważniejszych potrzeb remontowych,
- 7) zabezpieczanie bieżącego zaopatrzenia w podstawowe materiały eksploatacyjne (narzędzia, żarówki, klucze, kłódki, zamki itp.).

§ 24

Referat Finansowy

Kompetencje i zdania zastępcy skarbnika gminy:

- 1) zastępowanie Skarbnika w razie jego nieobecności,
- 2) nadzór nad planami finansowymi jednostek organizacyjnych Gminy,
- 3) sporządzanie zestawień do zmian planów finansowych jednostek gminnych,
- 4) informowanie o wysokości planów i ich zmianach każdą jednostkę gminną,
- 5) przygotowywanie danych do projektu budżetu, właściwego budżetu oraz zmian budżetu dotyczących jednostek gminnych,
- 6) nadzór nad sprawozdawczością miesięczną, kwartalną i roczną sporządzaną przez jednostki gminne w systemie Bestia w zakresie zgodności z planem,
- 7) nadzór nad prawidłowością merytoryczną sporządzanej przez jednostki gminne sprawozdawczości,
- 8) sporządzanie list wypłat za dowożenie dzieci niepełnosprawnych oraz ewidencji zbiorczej dotyczącej osób objętych taką pomocą
- 9) współpraca z GOPS-em w Czernicy oraz nadzór nad wypłacanymi stypendiami socjalnymi wypłacanymi dla uczniów Gminy,
- 10) sporządzanie sprawozdawczości miesięcznej Rb – 27 S i 28-S dla Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej w systemie Bestia.,
- 11) obsługiwanie wypłat i rozliczeń stałej zaliczki na bieżące potrzeby pracowników,
- 12) współpraca w zakresie windykacji zobowiązań przesyłanych przez komorników,
- 13) przygotowywanie danych do informacji opisowej z wykonania budżetu Gminy za półrocze i rocznej,
- 14) przygotowywanie płatności dziennych w systemie bankowym i nadzór nad zatwierdzaniem paczek i przelewów przez osoby upoważnione

§ 25

Do zadań stanowiska ds. Księgowości budżetowej nr 1 należy:

- 1) odbieranie dokumentów księgowych sporządzanych przez pracowników merytorycznych lub sekretariat do księgowości
- 2) przygotowywanie faktur, rachunków, delegacji, list diet dla radnych i sołtysów, ekwiwalentów dla rolników i strażaków, oraz innych dokumentów do wypłaty,
- 3) akceptacja każdego dokumentu pod względem formalnym i rachunkowym,
- 4) zwrot nadpłat dotyczących księgowości podatkowej w zakresie podatków i opłat,
- 5) zwrot mylnych przelewów wpływających na konto Gminy według poleceń pracowników merytorycznych popartych decyzją Wójta Gminy
- 6) sporządzanie polecenia księgowania każdego dokumentu na kontach księgowych według zakładowego planu kont,
- 7) kontrola terminowości przelewu rachunków i faktur,
- 8) kontrola przeprowadzenia kontroli merytorycznej i zatwierdzenia dokumentów do wypłaty,
- 9) sporządzanie przelewów do wypłat w systemie elektronicznym bankowym
- 10) rozliczanie dokumentów dostarczanych w ramach rozliczenia zaliczek stałych o jednorazowych,
- 11) wystawianie czeków gotówkowych do wypłat w ramach zaliczek stałych i rozliczeń jednorazowych
- 12) odpowiedzialność za чеки gotówkowe pod względem ilości zgodnie z instrukcją druków ścisłego zarachowania
- 13) sporządzanie osobnego wyciągu do zrealizowanych wydatków dla Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej,
- 14) prowadzenie ewidencji księgowej funduszu świadczeń socjalnych,
- 15) roczne zamykanie kont dla funduszu świadczeń socjalnych i sporządzanie danych do bilansu.

§ 26

Do zadań stanowiska ds. Księgowości budżetowej nr 2 należy:

- 1) prowadzenie księgowości Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej na kontach księgowych w systemie księgowo – finansowym,
- 2) zapisy każdej operacji gospodarczej na kontach księgi głównej według obowiązującego planu kont,
- 3) prowadzenie ewidencji analitycznej należności i zobowiązań na kontach rozrachunkowych,
- 4) prowadzenie ewidencji księgowości podatkowej na kontach organu podatkowego,
- 5) okresowe uzgadnianie sald kont syntetycznych i analitycznych z księgowością budżetu Gminy, organu podatkowego oraz sprawozdawczości Urzędu Gminy,
- 6) prowadzenie bieżącej analizy wykonania wydatków budżetu z planem finansowym i występowanie z propozycjami zmian,
- 7) księgowanie rozliczeń dotacji udzielonych z budżetu Gminy na podstawie pism pracowników merytorycznych popartych decyzją Wójta Gminy
- 8) potwierdzanie sald należności i zobowiązań,
- 9) przygotowywanie danych do sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej i rocznej w zakresie wykonania budżetu Urzędu Gminy,

- 10) przygotowywanie danych do sprawozdań opisowych z wykonania budżetu Gminy za półrocze i rocznych
- 11) współpraca z pracownikami merytorycznymi dotycząca udzielania informacji o wykonaniu budżetu Gminy
- 12) zamykanie roczne kont księgowych i przeksięgowania do sporządzenia sprawozdawczości budżetowej i finansowej,
- 13) sporządzanie bilansu, rachunku zysków i strat oraz zmian w funduszu jednostki dla Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej,
- 14) ewidencja podatku VAT dla potrzeb deklaracji miesięcznej VAT – 7.

§ 27

Do zadań stanowiska ds. Księgowości budżetowej nr 3 należy:

- 1) prowadzenie ewidencji środków trwałych Urzędu Gminy, oraz rejestrowanie zmian w zakresie zakupów i likwidacji,
- 2) prowadzenie ewidencji mienia komunalnego Gminy oraz rejestrowanie zmian w zakresie zakupów i przyjęcia z inwestycji oraz sprzedaży, likwidacji i darowizn,
- 3) nadzór i rozliczenie inwentaryzacji w zakresie mienia Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej oraz mienia komunalnego Gminy,
- 4) terminowe sporządzanie sprawozdania o stanie środków trwałych Gminy SG-01,,
- 5) prowadzenie ewidencji gwarancji bankowych i zabezpieczeń należytego wykonania umów z wykonawcami inwestycji,
- 6) prowadzenie ewidencji kart drogowych dla autobusu gminnego,
- 7) dekretacja rachunków i faktur pod względem wydatków strukturalnych,
- 8) ewidencja księgowa planu finansowego Urzędu Gminy oraz jego zmian.

§ 28

Do zadań stanowiska ds. wymiaru podatków nr 1 należy:

- 1) prowadzenie i aktualizowanie ewidencji podatników podatku od nieruchomości na terenie Gminy,
- 2) aktualizacja danych do wymiaru podatku poprzez deklaracje składane przez podatników, oraz dane uzyskiwane od pracowników Urzędu Gminy lub inne instytucje,
- 3) wszczynanie postępowań w sprawie ustalenia wymiaru podatku przy nowych podatnikach, którzy kupili nieruchomość na terenie Gminy,
- 4) prowadzenie ewidencji podatników podatku od nieruchomości w systemie informatycznym i jej aktualizacja,
- 5) prowadzenie bieżącej kontroli deklaracji podatników podatku od nieruchomości,
- 6) prowadzenie bieżącej kontroli merytorycznej dokumentów stanowiących podstawę do wymiaru podatku od nieruchomości dla osób fizycznych,
- 7) przygotowywanie corocznych zmian w uchwałach podatkowych ustalających wysokość podatków,
- 8) informowanie o wysokości stawek podatników składających deklaracje roczne podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego,
- 9) kontrola rachunkowa i merytoryczna deklaracji rocznych składanych przez firmy ,
- 10) prowadzenie rejestru przypisów i odpisów podatku od nieruchomości oraz jego miesięczne uzgadnianie,

- 11) drukowanie decyzji wymiarowych podatku od nieruchomości dla osób fizycznych oraz decyzji zmieniających wysokość podatku,
- 12) prawidłowe doręczanie decyzji podatkowych oraz decyzji zmieniających wysokość podatku.
- 13) dostarczanie danych do sprawozdawczości budżetowej w zakresie wymiaru podatków i stosowanych ulg w podatkach

§ 29

Do zadań stanowiska ds. wymiaru podatków nr 2 należy:

- 1) prowadzenie i aktualizowanie ewidencji podatników łącznego zobowiązania pieniężnego na terenie Gminy,
- 2) aktualizacja danych do wymiaru podatków poprzez deklaracje składane przez podatników, oraz dane uzyskiwane od pracowników Urzędu Gminy lub inne instytucje,
- 3) wszczynanie postępowań w sprawie ustalenia wymiaru łącznego zobowiązania przy nowych podatnikach, którzy kupili działkę rolną na terenie Gminy,
- 4) prowadzenie ewidencji podatników łącznego zobowiązania w systemie informatycznym i jej aktualizacja,
- 5) prowadzenie bieżącej kontroli deklaracji podatników podatków w ramach łącznego zobowiązania pieniężnego,
- 6) prowadzenie bieżącej kontroli merytorycznej dokumentów stanowiących podstawę do wymiaru podatków w ramach łącznego zobowiązania pieniężnego dla osób fizycznych,
- 7) przygotowywanie corocznych zmian w uchwałach podatkowych ustalających wysokość podatków,
- 8) prowadzenie rejestru przypisów i odpisów łącznego zobowiązania pieniężnego oraz jego miesięczne uzgadnianie,
- 9) drukowanie decyzji wymiarowych łącznego zobowiązania pieniężnego dla osób fizycznych oraz decyzji zmieniających wysokość podatków,
- 10) prawidłowe doręczanie decyzji podatkowych oraz decyzji zmieniających wysokość podatku.
- 11) obsługa elektronicznego programu obiegu dokumentów w Urzędzie Gminy LOTUS

§ 30

Do zadań stanowiska ds. księgowości podatkowej nr 1 należy:

- 1) prowadzenie ewidencji i jej aktualizacja w zakresie podatników podatku od środków transportowych,
- 2) wszczynanie postępowań w sprawie ustalenia wymiaru, oraz prawidłowości złożonych deklaracji podatku od środków transportowych,
- 3) terminowe wystawianie tytułów wykonawczych w zakresie podatków i opłat lokalnych,
- 4) zabezpieczanie należności Gminy hipotekami, współpraca z organami skarbowymi i komornikami w zakresie windykacji zaległości podatkowych,
- 5) wystawianie zaświadczeń o niezaleganiu w podatkach i opłatach,
- 6) wystawianie faktur VAT w zakresie sprzedaży, czynszów i rozliczeń między jednostkami Gminy,
- 7) sporządzanie miesięcznego rejestru sprzedaży do celów deklaracji VAT – 7
- 8) wypłata wynagrodzeń dla osób nieposiadających konta bankowego,
- 9) przygotowywanie decyzji w sprawie umorzeń, odroczeń terminu płatności,

- rozłożeń na raty w podatkach i opłatach,
- 10) prowadzenie postępowania wyjaśniającego koniecznego do podejmowania decyzji w sprawie ulg w podatkach,
 - 11) sporządzenie informacji o wysokości ulg i zwolnień w podatkach do BIP i na tablicę ogłoszeń.
 - 12) Terminowa analiza zaległości podatków gminnych i wystawianie upomnień według instrukcji w sprawie podatków

§ 31

Do zadań stanowiska ds. księgowości podatkowej nr 2 należy:

- 1) księgowanie wpłat dochodów budżetowych z tytułu podatków stanowiących należności przypisane,
- 2) księgowanie wpłat dochodów budżetowych w zakresie dochodów nieprzypisanych,
- 3) prowadzenie ewidencji analitycznej podatków i opłat,
- 4) miesięczne uzgadnianie ewidencji analitycznej organu podatkowego z księgowością budżetu Gminy,
- 5) prowadzenie ewidencji na kontach podatkowych dla każdego podatnika w zakresie podatków i opłat lokalnych
- 6) terminowe wystawianie upomnień w zakresie zaległości niepodatkowych,
- 7) terminowe wystawianie tytułów wykonawczych do komornika w zakresie windykacji należności niepodatkowych
- 8) prowadzenie kont do rozliczeń wpłat sołtysów z tytułu podatków pobieranych w formie inkasa,
- 9) drukowanie wymiaru podatków do wpłaty w formie kwitariusza dla każdego sołtysa do każdej raty podatku
- 10) rozliczanie wpłat sołtysów po każdej racie podatków,
- 11) sporządzanie podstawy do naliczenia prowizji inkasentom po każdej racie podatków,
- 12) wydawanie inkasentom kwitariuszy K -103 do poboru podatków i ich rozliczanie
- 13) prowadzenie ewidencji kwitariuszy K- 103 jako druków ścisłego zarachowania zgodnie z instrukcją, odpowiedzialność za wpisy w księdze druków ścisłego zarachowania i ich inwentaryzację,
- 14) uzgadnianie kont podatkowych z rejestrem przypisów i odpisów,
- 15) ustalanie nadpłat podatkowych i przygotowywanie decyzji w tym zakresie,
- 16) przygotowywanie kwot do zwrotu na rachunki bankowe podatników przekazywane do księgowości budżetowej,
- 17) przekazywanie danych do rocznego księgowania uzgodnionych kwot ewidencji podatkowej w księgowości budżetowej Urzędu Gminy,
- 18) przygotowywanie danych do kwartalnej sprawozdawczości budżetowej do 12 dnia miesiąca następującego po zakończeniu kwartału.

§ 32

Do zadań stanowiska ds. płac należy

- 1) naliczanie wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Gminy,
- 2) naliczanie kwot ryczałtów na dojazd,
- 3) naliczanie zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników,
- 4) naliczanie wynagrodzeń zleceniobiorcom świadczącym usługi na rzecz Gminy,
- 5) naliczanie wynagrodzeń komisji profilaktyki i komisji urbanistycznej,
- 6) naliczanie prowizji sołtysom,

- 7) realizacja zajęć komorniczych dotyczących pracowników,
- 8) sporządzanie list wypłat z funduszu świadczeń socjalnych,
- 9) sporządzanie miesięcznej deklaracji ZUS,
- 10) zgłaszanie i wyrejestrowywanie pracowników i zleceniobiorców do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,
- 11) wyliczanie i przekazywanie miesięcznych kwot podatku dochodowego od osób fizycznych,
- 12) sporządzanie rocznej deklaracji PIT – 4,
- 13) sporządzenie rocznych informacji i deklaracji w zakresie zaliczek na podatek dochodowy PIT - 4R, PIT – 8AR, PIT-11, PIT – 40,
- 14) sporządzanie i wysyłanie elektroniczne miesięcznej deklaracji PFRON,
- 15) sporządzanie kwartalnych i rocznych sprawozdań o zatrudnieniu i płacach Z- 03 i Z-06,

§ 33

Referat organizacyjny i Spraw Obywatelskich

Do zadań stanowiska ds. obsługi rady gminy należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu działania rady, komisji rady i sołectw,
- 2) prowadzenie ewidencji wniosków i interpelacji, przekazywanie ich do realizacji oraz informowanie wójta w przypadku braku ich realizacji,
- 3) kompletowanie materiałów na posiedzenia rady gminy i komisji oraz protokołowanie tych posiedzeń,
- 4) prowadzenie rejestrów zarządzeń wójta,
- 5) przygotowywanie i koordynowanie spraw związanych z wyborami Prezydenta RP, do Sejmu RP, Senatu RP, do PE, organów samorządowych i referendum,
- 6) prowadzenie ewidencji aktów prawnych podjętych przez radę gminy,
- 7) przekazywanie uchwał rady właściwym organom i instytucjom .

§ 34

Do zadań stanowiska ds. Kadr, ewidencji działalności gospodarczej, profilaktyki uzależnień:

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
- 2) prowadzenie spraw socjalnych
- 3) ewidencja upoważnień i pełnomocnictw kierownika Urzędu
- 4) organizacja i nadzór nad praktykami odbywanymi w Urzędzie
- 5) przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy,
- 6) ewidencja czasu pracy pracowników,
- 7) kompletowanie wniosków emerytalno – rentowych.
- 8) przechowywanie oświadczeń majątkowych osób zobowiązanych do ich złożenia na podstawie art. 24h ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym,
- 9) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizowania dla bezrobotnych: stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z ewidencją działalności gospodarczej,
- 11) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 12) profilaktyka i rozwiązywanie problemów uzależnień,
- 13) nadzór nad pracą Środowiskowych Świetlic Profilaktycznych,
- 14) współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

§ 35

Do zadań stanowiska pomocnicze i obsługi należy:

- 1) przyjmowanie i analiza wniosków
- 2) dokonywanie wpisów w ewidencji działalności gospodarczej
- 3) wydawanie decyzji i zaświadczeń
- 4) udostępnianie danych na wnioski zainteresowanych
- 5) realizacja regulacji prawnych zawartych w ustawach prawo działalności gospodarczej i o swobodzie działalności gospodarczej

§ 36

Do zadań stanowiska ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych nr 1 i nr 2 należy :

- 1) przyjmowanie wniosków i wydawanie dowodów osobistych,
- 2) wysyłanie zawiadomień o utracie terminu ważności dowodów osobistych
- 3) dokonywanie zameldowania na okres stały, czasowy, przemeldowania oraz wymeldowania
- 4) wydawanie zaświadczeń o zameldowaniu ,
- 5) przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych w sprawach wymeldowania,
- 6) udostępnianie danych z ewidencji ludności, zbioru PESEL i ewidencji wydanych i unieważnionych dowodów osobistych, wnioskowanie o nadanie nr ewidencyjnego PESEL
- 7) aktualizowanie bazy wyborców i wydawanie decyzji dla osób dopisanych do rejestru wyborców
- 8) wprowadzanie do systemu danych osobowych i miejsca pobytu mieszkańców gminy Czernica
- 9) rejestracja noworodków, małżeństw i zgonów

§ 37

Do zadań stanowiska ds. Geodezji należy:

1. Realizowanie spraw wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami:
 - a) prowadzenie postępowań w sprawach podziałów nieruchomości, przygotowywanie decyzji zatwierdzających projekty podziałów nieruchomości.
2. Realizowanie spraw wynikających z ustawy prawo geodezyjne i kartograficzne:
 - a) realizacja zadań związanych z rozgraniczaniem nieruchomości gminnych, w tym wskazywanie granic działek nabywcom gruntów, gminnych,
 - b) przygotowywanie projektów uchwał ustalających nazwy ulic,
 - c) prowadzenie spraw numeracji porządkowej nieruchomości,
 - d) wydawanie zaświadczeń i udzielanie informacji związanych z posiadaną przez urząd dokumentacją z zakresu geodezji, nazw ulic i numeracji porządkowej nieruchomości,
3. Realizowanie spraw wynikających z ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych:
 - a) sporządzanie wniosków w sprawie zgody na zmianę przeznaczenia gruntów (do Wojewody Dolnośląskiego i Ministra Rolnictwa i Rozwoju

Wsi).

4. Współpraca z Powiatowym Zakładem Katastralnym w ramach budowy systemu informacji przestrzennej WROSIP i prowadzenie innych spraw w tym zakresie

§ 38

Do zadań stanowiska ds. Rolnictwa i ochrony środowiska należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu rolnictwa,
- 2) szacunki strat w przypadku wystąpienia klęsk żywiołowych,
- 3) wykonywanie ustawy z dnia 22 maja 2003 roku o ubezpieczeniach obowiązkowych, Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym i Polskim Biurze Ubezpieczycieli Komunikacyjnych
- 4) wykonywanie ustawy o utrzymaniu porządku i czystości w gminach, nadzór, koordynacja i kontrola ochrony środowiska, nadzór nad utrzymaniem terenów zielonych położonych na terenie gminy i stanowiących własność Gminy Czernica,
- 5) sporządzanie wniosków o ściganie za wykroczenia określone w ustawie o ochronie przyrody, utrzymaniu porządku i czystości w gminach, ochronie gruntów rolnych i leśnych, ochronie zwierząt,
- 6) przeprowadzanie wizji lokalnych –sporządzanie notatek i pism,
- 7) nadzór nad gospodarką odpadami na terenie gminy, w tym nieczystościami stałymi, ciekłymi, segregacją odpadów, prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych, umów zawartych na wywóz nieczystości stałych i płynnych,
- 8) wykonywanie zadań gminy wynikających z ustawy o odpadach,
- 9) zamieszczanie w BIP informacji z zakresu ochrony środowiska – Ekoportal,
- 10) wykonywanie przepisów ustaw: o ochronie zwierząt , prawo łowieckie, prowadzenie rejestru psów, wydawanie zezwoleń na utrzymanie psów uznawanych za rasy agresywne,
- 11) wykonywanie przepisów ustaw: o nasiennictwie, o przeciwdziałaniu narkomani, o ochronie roślin, o nawozach i nawożeniu,
- 12) prowadzenie postępowania w sprawach wydania decyzji środowiskowych,
- 13) naliczanie opłat środowiskowych za wprowadzanie pyłów i gazów do atmosfery,

§ 39

Do zadań stanowiska ds. Leśnictwa i ochrony środowiska należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z przygotowywaniem decyzji dotyczących wycinki drzew i krzewów,
- 2) realizacja zadań z zakresu ochrony przyrody w gminie, w tym prowadzenie zadrzewień na terenie gminy, zastępstwo pracownika ds. leśnictwa,
- 3) wykonywanie ustawy o utrzymaniu porządku i czystości w gminach, nadzór, koordynacja i kontrola ochrony środowiska, nadzór nad utrzymaniem terenów zielonych położonych na terenie gminy i stanowiących własność Gminy Czernica,
- 4) sporządzanie wniosków o ściganie za wykroczenia określone w ustawie o ochronie przyrody, utrzymaniu porządku i czystości w gminach, ochronie gruntów rolnych i leśnych, ochronie zwierząt,
- 5) przeprowadzanie wizji lokalnych –sporządzanie notatek i pism,
- 6) nadzór nad gospodarką odpadami na terenie gminy, w tym nieczystościami stałymi, ciekłymi, segregacją odpadów, prowadzenie ewidencji zbiorników

- bezodpływowych, umów zawartych na wywóz nieczystości stałych i płynnych,
- 7) wykonywanie zadań gminy wynikających z ustawy o odpadach,
 - 8) zamieszczanie w BIP informacji z zakresu ochrony środowiska – Ekoportal,
 - 9) wykonywanie przepisów ustaw: o ochronie zwierząt , prawo łowieckie, prowadzenie rejestru psów, wydawanie zezwoleń na utrzymanie psów uznawanych za rasy agresywne,
 - 10) wykonywanie przepisów ustaw: o nasiennictwie, o przeciwdziałaniu narkomani, o ochronie roślin, o nawozach i nawożeniu,
 - 11) prowadzenie postępowania w sprawach wydania decyzji środowiskowych,
 - 12) naliczanie opłat środowiskowych za wprowadzanie pyłów i gazów do atmosfery,
 - 13) prowadzenie spraw BHP w Urzędzie Gminy Czernica wynikających z przepisów prawnych i wszelkich zagadnień związanych z bezpieczeństwem pracy.

§ 40

Do zadań stanowiska ds. Leśnictwa należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów, pobieranie opłat z tym związanych oraz pobieranie kar za usuwanie bez zezwolenia drzew i krzewów,
- 2) przedstawianie propozycji gatunków drzew najlepszych do planowych nasadzeń na terenie gminy,
- 3) prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska w zakresie ochrony drzewostanu,
- 4) przygotowywanie propozycji i nadzór nad odtworzeniem parków wiejskich (dawnych podworskich) na terenie gminy

§ 41

Do zadań stanowiska ds. Zarządzania kryzysowego, spraw wojskowych i współpracy ze stowarzyszeniami i organizacjami pozarządowymi należy:

- 1) prowadzenie spraw wynikających z ustaw o powszechnym obowiązku obrony,
- 2) realizacja zadań obrony cywilnej określonych w odrębnych przepisach,
- 3) prowadzenie magazynu OC,
- 4) obsługa gminnego zespołu kryzysowego,
- 5) prowadzenie archiwum zakładowego urzędu,
- 6) współpraca ze stowarzyszeniami i organizacjami pożytku publicznego,
- 7) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na organizowanie imprez masowych i zbiórek publicznych,
- 8) koordynowanie prac związanych z bieżącym wprowadzaniem informacji do Biuletynu Informacji Publicznej urzędu,
- 9) promocja gminy Czernica w tym:
-udział w imprezach organizowanych na terenie gminy, współpraca przy wydawaniu pisma -biuletynu informacyjnego gminy Czernica , kroniki gminnej oraz innych opracowań o gminie ,
- 10) promocja zdrowia.
- 11) Prowadzenie spraw związanych z informacją niejawną

§ 42

Do zadań stanowiska ds. administracyjno-organizacyjnych należy:

- 1) organizacja pracy w sekretariacie urzędu gminy, zapewnienie sprawnego

- funkcjonowania biura,
- 2) planowanie spotkań Wójta, Zastępcy Wójta i Sekretarza (kalendarz spotkań),
 - 3) obsługa centrali telefonicznej, odbieranie i łączenie rozmów do Wójta Gminy i wszystkich pracowników,
 - 4) prowadzenie rejestru rachunków wpływających do urzędu,
 - 5) dbałość o przepływ informacji,
 - 6) organizacja podróży służbowych (wypisywanie delegacji,
 - 7) przygotowywanie korespondencji biurowej, stwierdzanie zgodności z oryginałem pism wpływających od klientów,
 - 8) przyjmowanie przesyłek specjalnego rodzaju (telefonogramy, faksy, pocztę elektroniczną, pisma procesowe),
 - 9) prenumerata gazet i czasopism,
 - 10) nadzór nad przechowywaniem pieczęci urzędowych.
 - 11) prowadzenie dokumentacji w zakresie rejestru skarg i wniosków.
 - 12) Prowadzenie spraw związanych ze współpracą w ramach ZIT, ARAW i Stowarzyszenia Gmin i Powiatów Aglomeracji Wrocławskiej
 - 13) Prowadzenie spraw związanych z udostępnieniem informacji publicznej w ramach Referatu OiSO.
 - 14) Przekazywanie do publicznej wiadomości informacji z innych urzędów, kancelarii komorniczych, sądów itp.

§ 43

Do zadań stanowiska ds. biura obsługi klienta należy:

- 1) przyjmowanie korespondencji od petentów,
- 2) bezzwłoczne zwracanie mylnie doręczonej korespondencji do urzędu pocztowego
- 3) potwierdzanie otrzymanego pisma na żądanie składającego pismo,
- 4) prowadzenie rejestru pism, podań, wpływających do urzędu,
- 5) przyjmowanie i wysyłanie poczty, rejestracja pism poleconych, paczek, przesyłek wartościowych, itp.) wpisywanie ich do rejestru przesyłek specjalnego rodzaju,
- 6) obsługa kserokopiarki,
- 7) udzielanie wszelkich informacji interesantom i kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych urzędu,
- 8) wydawanie druków, wniosków funkcjonujących w urzędzie,
- 9) Wprowadzanie i rozdzielanie zadekretowanej korespondencji wewnątrz urzędu do systemu Lotus Notes,

§ 44

Do zadań stanowiska ds. Informatyki i edukacji:

- 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania sprzętu informatycznego w urzędzie, komputery, drukarki, okresowa roczna konserwacja sprzętu,
- 2) bieżąca obsługa elektronicznego obiegu dokumentów,
- 3) przygotowywanie wzorów dokumentów w jednolitym układzie dla wszystkich stanowisk, przygotowywanie broszur reklamowych i okazjonalnych, dyplomów, wyróżnień itp.,
- 4) przygotowanie spójnej graficznie szaty dla dokumentów Gminy/Urzędu,
- 5) współredagowanie aktualizacja i obsługa techniczna Biuletynu Informacji Publicznej oficjalnej strony urzędu – współpraca w tym zakresie z pracownikami urzędu gminy, i jednostkami organizacyjnymi,
- 6) promocja gminy Czernica w tym:

- współpraca przy wydawaniu pisma -biuletynu informacyjnego gminy Czernica oraz innych opracowań o gminie ,
- 7) przygotowywanie sprawozdań oświatowych i prowadzenie bazy danych w systemie SIO,
- 8) sporządzanie sprawozdań w systemie informatycznym na temat wysokości wynagrodzeń nauczycielskich,
- 9) współpraca i obsługa komputerów obsługiwanych przez sołtysów,
- 10)zapewnienie ciągłości pracy skomputeryzowanych referatów i stanowisk Urzędu,
- 11) prowadzenie magazynu materiałów eksploatacyjnych związanych ze sprzętem komputerowym,, drukarkami, skanerami.

§ 45

Do zadań stanowiska ds. Informatyki

- 1) współuczestniczenie w opracowywaniu koncepcji komputeryzacji nowych dziedzin,
- 2) opiniowanie i wnioskowanie nowych zakupów sprzętu i oprogramowania w porozumieniu z Sekretarzem, zgodnie z zatwierdzonym planem,
- 3) zapewnienie ciągłości pracy skomputeryzowanych referatów i stanowisk Urzędu,
- 4) prowadzenie magazynu materiałów eksploatacyjnych związanych ze sprzętem komputerowym,
- 5) okresowa coroczna konserwacja sprzętu, ochrona danych osobowych oraz przeciwdziałanie dostępowi do nich osób niepowołanych.
- 6) opieka nad istniejącymi systemami i programami eksploatowanymi w Urzędzie, wdrażanie nowych systemów i programów, tworzenie zestawień, wydruków i sprawozdań dla potrzeb referatów i samodzielnych stanowisk ,
- 7) zarządzanie pracą istniejącej sieci komputerowej i jej rozbudowa,
- 8) wykonywanie kopii bezpieczeństwa na wypadek awarii,
- 9) okresowe przekazywanie zmian dotyczących ewidencji ludności do Urzędu Wojewódzkiego,
- 10) współtworzenie i aktualizacja stron internetowych Urzędu,
- 11) administrowanie zasobem informatycznym oraz współpraca z pracownikiem sprawującym nadzór nad pracą Biuletynu Informacji Publicznej.

§ 46

Do zadań stanowiska ds. oświaty należy:

- 1).nadzorowanie placówek oświatowych i koordynacja pracy tych placówek,
- 2). współdziałanie z dyrektorami szkół i przedszkola w zakresie opracowania rocznych planów rozwoju oświaty, sieci i placówek, wyposażenia szkół i przedszkola oraz zagospodarowania, utrzymania i remontu obiektów szkolnych i przedszkola,
- 3). przygotowywanie do zatwierdzenia projektów organizacyjnych szkół,
- 4).wnioskowanie o wprowadzenie zmian w organizacji sieci szkół i przedszkola

- 5).podejmowanie czynności na rzecz zapewnienia wyposażenia materialno- technicznego dla szkół i przedszkola,
- 6).koordynacja działań placówek szkolnych w zakresie dożywiania i dowożenia dzieci do szkół oraz organizowanie wypoczynku,
- 7). proponowanie nagród wójta dla dyrektorów placówek oświatowych,
- 8).przygotowywanie postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela,
- 9).współpracowanie z Dolnośląskim Kuratorium Oświaty, poradniami psychologiczno - pedagogicznymi działającymi na terenie gminy i powiatu wrocławskiego, organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz oświaty
- 10).nadzorowanie prawidłowej realizacji Ustawy o systemie oświaty i Ustawy Karta Nauczyciela na terenie gminy Czernica,
- 11). przygotowywanie i koordynowanie spraw związanych z planowaniem budżetów placówek oświatowych z terenu gminy w zakresie zbiorczych zestawień planów finansowych,
- 12).ustalanie z dyrektorami placówek oświatowych tras i rozkładów godzinowych autobusów szkolnych oraz nadzór nad kierowcą autobusu szkolnego,
- 13). kontrola wydatkowania środków pozyskanych z funduszy zewnętrznych w zakresie oświaty.
- 14).nadzór nad wykorzystaniem i prawidłowym rozliczaniem dotacji otrzymanych na funkcjonowanie jednostek oświatowych.
- 15).przygotowywanie decyzji o zwrocie kosztów poniesionych przez pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników ze środków przyznawanych z budżetu państwa
- 16). prowadzenie ewidencji niepublicznych jednostek oświatowych,
- 17).udzielanie i rozliczanie dotacji dla niepublicznych placówek oświatowych,
- 18). prowadzenie rejestru żłobków i klubów dziecięcych oraz nadzór nad zarejestrowanymi formami opieki nad dziećmi do lat 3.

§ 47

Do zadań kierowcy autobusu należy:

- 1) dowóz dzieci do szkół, zgodnie z ustalonymi trasami i rozkładami godzinowymi,
- 2) dowóz dzieci na imprezy pozalekcyjne, jeżeli nie koliduje to z obowiązkami opisanymi wyżej.

§ 48

Zadania woźnej – sprzątaczk:

- 1) zapewnienie czystości i porządku w budynku administracyjnym urzędu i wokół niego.

§ 49

Samodzielne stanowiska:

Do zadań zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy:

1. Prowadzenie spraw wynikających z ustaw:
 - a) prawo o aktach stanu cywilnego (akty urodzeń, małżeństw, zgonów), śluby konkordatowe (zaświadczenia stwierdzające brak okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa), rejestracja ślubów; prowadzenie ksiąg USC,
 - b) o obywatelstwie polskim,
 - c) o ewidencji ludności (zameldowania i wymeldowania na pobyt stały i czasowy obywateli polskich i cudzoziemców), prowadzenie ewidencji mieszkańców i kart osobowych mieszkańców,
 - d) o dowodach osobistych (przyjmowanie wniosków, przesyłanie do wykonania i wydawanie dowodów osobistych),
 - e) wydawanie decyzji dotyczących zmiany administracyjnej imion i nazwisk.

§ 50

Do zadań stanowiska Radcy Prawnego należy:

- 1) świadczenie pomocy prawnej, a w szczególności: udzielanie porad i konsultacji prawnych oraz wydawanie opinii prawnych dla organów Gminy Czernica, pracowników Urzędu Gminy Czernica i gminnych jednostek organizacyjnych
- 2) wykonywanie zastępstwa prawnego i procesowego w sprawach, w których stroną postępowania jest Gmina Czernica lub jednostka organizacyjna Gminy Czernica, przed sądami powszechnymi i administracyjnymi oraz przed innymi organami orzekającymi,
- 3) opracowywanie i opiniowanie aktów prawnych, w szczególności uchwał rady gminy, zarządzeń wójta, decyzji, postanowień i umów,
- 4) udział w sesjach rady gminy,
- 5) koordynacja pomocy prawnej świadczonej w Urzędzie Gminy Czernica.

Rozdział VII

Ochrona informacji niejawnych

§51

W urzędzie funkcjonuje pion informacji niejawnych, którym kieruje pełnomocnik (do spraw ochrony informacji niejawnych)

§ 52

Pełnomocnik ds. Ochrony informacji niejawnych wykonuje czynności określone w przepisach dotyczących ochrony informacji niejawnych. W wykonywaniu tych czynności współpracują z nim niezbędni pracownicy urzędu. Pracownicy pracują pod kierownictwem pełnomocnika. Z pełnomocnikiem współpracuje osoba zatrudniona na stanowisku ds. informatyki i edukacji.

Rozdział VIII

Planowanie pracy w urzędzie. Organizacja działalności kontrolnej.

§ 53

Podstawę planowania działalności urzędu stanowią:

- 1) przepisy określające zadania własne i zlecone gminy,
- 2) uchwały rady,
- 3) zarządzenia wójta,
- 4) postulaty zgłaszane przez mieszkańców,
- 5) zobowiązania wynikające z uczestnictwa w porozumieniach gmin i związkach komunalnych,
- 6) zakres zadań związanych z załatwianiem indywidualnych spraw mieszkańców.

§ 54

1. W urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna, zewnętrzna oraz zarządcza.
2. Kontrolę zewnętrzną w stosunku do urzędu wykonują instytucje i organy prawnie do tego umocowane.
3. Kontrolę wewnętrzną bieżącą sprawują: wójt, zastępca wójta, sekretarz, skarbnik, kierownicy referatów w stosunku do podległych stanowisk pracy.
4. Kontrolę wewnętrzną wykonują w ramach przyznanych im upoważnień w zakresie obowiązków:
 - 1) zastępca wójta, sekretarz, skarbnik i kierownik referatu w stosunku do jednostek organizacyjnych gmin,
 - 2) pracownicy urzędu w stosunku do jednostek organizacyjnych gminy na podstawie pisemnego upoważnienia wójta określającego temat, zakres i termin kontroli.
 - 3) audytorzy Zintegrowanego Systemu Zarządzania w stosunku do pracowników urzędu na podstawie zawartych w dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania.
 - 4) pracownik zatrudniony w urzędzie lub osoba na podstawie umowy cywilnoprawnej
5. Stosuje się zasadę łączenia każdej kontroli z bieżącym instruktażem dla pracowników jednostki kontrolnej.
6. Funkcjonujące w jednostce procedury, instrukcje itp. dokumenty składają się na mechanizmy kontroli zarządczej w myśl art. 68 i art. 69 ustawy o finansach publicznych. Procedury te tworzy się aby zrealizować w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy powierzone jednostce w przepisach zadania, a także aby osiągnąć cele określone w art. 68 ustawy o finansach publicznych.

§ 55

1. Do podstawowych zadań działalności kontrolnej wykonywanej przez urząd należy:
 - 1) badanie legalności, celowości, rzetelności i gospodarności działań jednostek organizacyjnych gminy,

- 2) badanie wykonywania zadań własnych gminy pod względem legalności, celowości, rzetelności i gospodarności,
 - 3) badanie stanu realizacji zadań zleconych i powierzonych gminie z zakresu administracji rządowej,
 - 4) badanie zgodności podejmowanych rozstrzygnięć z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Celem kontroli jest zapewnienie bieżących i obiektywnych informacji, ocen i analiz umożliwiających wójtowi wypełnianie zadań określonych przepisami prawa i wynikających z uchwał rady.

§ 56

Do obowiązków kontrolującego należy:

- 1) rzetelne i obiektywne ustalanie stanu faktycznego,
- 2) w razie stwierdzenia nieprawidłowości lub uchybień, ustalenie ich przyczyn i skutków,
- 3) wskazanie osoby odpowiedzialnej za stwierdzone nieprawidłowości i uchybienia.

§ 57

Zbiorowa dokumentacja kontroli wewnętrznej jak i zewnętrznej zarejestrowana powinna być u sekretarza. Dokumentacja dotycząca kontroli finansów publicznych powinna być zarejestrowana dodatkowo u skarbnika. Dokumentacja obejmuje protokoły z kontroli, wystąpienia pokontrolne oraz korespondencji związane z wykonywaniem zleceń pokontrolnych.

§ 58

1. Z przeprowadzonej kontroli kontrolujący zobowiązany jest sporządzić protokół wskazując w nim nieprawidłowości.
2. Protokół sporządza się w dwóch egzemplarzach, jeden przekazuje się osobie kontrolowanej, drugi kontrolującej.

Rozdział X

Organizacja przyjmowania skarg i wniosków

§ 59

Skargi i wnioski wpływające do urzędu rozpatrują i załatwiają:

- 1) wójt – w sprawach skarg na działalność zastępcy wójta, sekretarza i skarbnika oraz pracowników bezpośrednio podległych wójtowi,
- 2)) zastępca wójta, sekretarz, skarbnik, kierownicy referatów - w sprawach objętych zakresem działania nadzorowanych przez nich stanowisk pracy.

§ 60

Obywatele przyjmowani są w sprawach skarg i wniosków przez:

- 1) wójta – w środy w godz. od 12.00 do 16.30
- 2) w przypadku nieobecności wójta, skargi przyjmowane są przez zastępcę wójta.
- 3) Kierownicy referatów w środy od godz. 12.00 do 16.00

§ 61

Skargi i wnioski wniesione do urzędu podlegają zarejestrowaniu w „Rejestrze skarg i wniosków” prowadzonym przez sekretarza.

Rozdział XI

Zasady ogólne podpisywania dokumentów i korespondencji urzędu

§ 62

1. Do podpisu wójta zastrzega się pisma i dokumenty:
 - 1) kierowane do naczelnych organów władzy państwowej oraz naczelnych i centralnych organów administracji,
 - 2) kierowane do wojewódzkich i powiatowych organów samorządowych oraz do wojewodów,
 - 3) kierowanych do Najwyższej Izby Kontroli, Regionalnej Izby Obrachunkowej, Państwowej Inspekcji Pracy, Izby Skarbowej i innych instytucji kontroli,
 - 4) dokumenty w sprawach związanych ze stosunkiem pracy pracowników samorządowych oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
 - 5) akty mianowania na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela, związane ze współpracą zagraniczną,
 - 6) wnioski o nadanie odznaczeń i odznak, pisma okolicznościowe, listy gratulacyjne,
 - 7) upoważnienia dla pracowników przeprowadzających kontrole w urzędzie i jednostkach organizacyjnych gminy,
 - 8) zarządzenia, pełnomocnictwa do działania w jego imieniu,
 - 9) odpowiedzi na interpelacje, skargi i wnioski.
2. Dokumenty przedkładane do podpisu wójtowi są parafowane na kopii pozostającej w aktach urzędu przez osobę sporządzającą i opatrzone datą sporządzenia oraz w uzasadnionych przypadkach przez radcę prawnego potwierdzającego zgodność z prawem.
3. Wójt może powierzyć prowadzenie określonych spraw w swoim imieniu zastępcy wójta, sekretarzowi, skarbnikowi i kierownikom referatów.
4. Wójt może upoważnić do wydawania decyzji administracyjnych w swoim imieniu zastępcę wójta oraz innych pracowników.
5. Zasady podpisywania dokumentów finansowo - księgowych określa instrukcja Obiegu Dokumentów Księgowych opracowana przez skarbnika.
6. Obieg, rejestracja, przechowywanie i archiwizowanie dokumentów odbywa się na podstawie zasad określonych w instrukcji kancelaryjnej dla gmin i związków międzygminnych.

Rozdział XII

Postanowienia końcowe

§ 63

1. Sprawy porządku, dyscypliny pracy, czasu pracy, a także postępowania w sprawach osobowych określa Regulamin Pracy Urzędu Gminy Czernica.
2. Wszystkie sprawy dotyczące wynagrodzeń określa "Regulamin wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Czernica"

§ 64

Traci moc regulamin organizacyjny urzędu zatwierdzony zarządzeniem nr 0050.27.2012 Wójta Gminy Czernica z dnia 19 kwietnia 2012 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Czernica.

WÓJT

mgr Stefan Dębski