

Projekt

z dnia 28 grudnia 2017 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY CZERNICA**

z dnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), Rada Gminy Czernica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernica.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Czernica Nr XXV/165/2009 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego zasady obliczania, przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica niektórych składników wynagrodzenia oraz ich wysokość (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2009 r., poz. 1765).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Gminy Czernica

z dnia.....2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernica;
- 4) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa pkt. 3;
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Czernica, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;

- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 9) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizowanie powierzonych zadań.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględniać zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 5) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Środki na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół i pochodzą ze środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Nauczycielom, o którym mowa w ust. 1 i 2 dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Czernica ze środków określonych w ust. 4.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

L.p.	Rodzaj stanowiska	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor	1 200 – 2 500 zł
2.	Wicedyrektor	900 – 1 250 zł
3.	Opiekun stażu	50 zł
4.	Wychowawca klasy	130 zł
5.	Doradca metodyczny	300 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów w szkole, w tym liczbę uczniów niepełnosprawnych,
- 2) funkcjonowanie w szkole oddziałów integracyjnych,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) powierzenie dodatkowych zadań, np. nadzór nad stołówką szkolną,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w szkole,
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Czernica.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w oparciu o kryteria określone w ust. 4, ustala dyrektor.

8. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

10. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

4. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy Czernica.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej " godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt.1, 2 i 3 ustawy oraz sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektora:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy,
- 3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły,
- 9) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.

4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,

10) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej Gminy.

11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Czernica oraz Zarządzeń Wójta Gminy Czernica.

5. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana corocznie przez Wójta Gminy Czernica, a nagrody dyrektora w szkołach przez dyrektora – w ramach posiadanych środków.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta przysługuje:

- 1) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- 2) dyrektorom dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 3) organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę Wójta powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informację o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- 4) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora,
- 5) podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 30 września danego roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91 d pkt 1 ustawy

Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w przedmiotowym przypadku właściwa miejscowo Rada Gminy.

Obecnie obowiązujący regulamin został uchwalony w 2009 roku i wiele jego zapisów wymaga uaktualnienia.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ww. regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Wskazany artykuł został zachowany.

SEKRETARZ
GMINY CZERNICA
mgr inż. Marian Zaraś

M. Kowalczyk

