

**UCHWAŁA NR XLII/337/2018  
RADY GMINY CZERNICA**

z dnia 9 maja 2018 r.

**zmieniająca uchwałę nr XXXIX/325/2018 Rady Gminy Czernica z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), Rada Gminy Czernica uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXIX/325/2018 Rady Gminy Czernica z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica wprowadza się zmianę treści § 3 ust. 3 załącznika do uchwały, który otrzymuje brzmienie: „Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Czernica

**Leszek Kusiak**

## Uzasadnienie

Zgodnie z zaleceniami Wojewody Dolnośląskiego, wyrażonymi w piśmie nr NK-N.4131.18.3.2016.MF z dnia 15 marca 2018 r., w uchwale nr XXXIX/325/2018 Rady Gminy Czernica z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica należy zmienić zapis §3 ust. 3, który brzmi „Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.” Przywołany zapis został zakwestionowany z uwagi na nieuprawnione różnicowanie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół (wyrok WSA we Wrocławiu – sygn. akt IV SA/WR 315/13).

Z uwagi na powyższe w niniejszej uchwale wprowadza się zmianę polegającą na ustaleniu maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego jednakowej zarówno dla nauczycieli, jak i dla Dyrektorów szkół.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiana ww. regulaminu będzie podlegała uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadne jest podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę nr XXXIX/325/2018 Rady Gminy Czernica z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica.