

**UCHWAŁA NR XLIII/342/2018
RADY GMINY CZERNICA**

z dnia 6 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Czernica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) RADA GMINY CZERNICA uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Czernica następujące miesięczne wynagrodzenie za pracę:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4.700 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 1.900 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Z dniem wejścia w życie uchwały, traci moc uchwała nr II/9/2014 Rady Gminy Czernica z dnia 8 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Czernica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Czernica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Czernica

Leszek Kusiak

Uzasadnienie

W dniu 19 maja 2018 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które zastąpiło poprzednie z 18 marca 2009 r.

To pierwsze obniża wynagrodzenia organów wykonawczych gmin, powiatów i województwa i ich zastępców o 20 %, a to w związku z analogiczną obniżką „wynagrodzeń” posłów i senatorów uchwaloną przez ustawodawcę i podpisaną przez Prezydenta RP.

Tabele z obniżonym poziomem wynagrodzeń w sektorze samorządowym, stanowiące załącznik do rozporządzenia z 15 maja 2018 r., zaczną obowiązywać od 1 lipca 2018 r. Projekt przewiduje:

- 1) obniżenie wynagrodzenia zasadniczego wójta z 5.700 zł do 4.700 zł,
- 2) ustalenie dodatku funkcyjnego w kwocie tam wskazanej i wynikającej z rozporządzenia,
- 3) ustalenie dodatku specjalnego w wysokości 40 % w miejsce dotychczasowego 20 %,
- 4) zmniejszenia dodatku za wieloletnią pracę z 1.140 zł do 940 zł, tj. 20 % wynagrodzenia zasadniczego.