

**Zarządzenie Nr 0050.27.2019**  
**Wójta Gminy Czernica**  
**z dnia 20 marca 2019 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Czernica**

Na podst. art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1260 ze zm.) w zw. z art. 77<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) ustalam regulamin wynagradzania w Urzędzie Gminy Czernica.

**§ 1**

Regulamin określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego;
- 4) warunki przyznawania nagród innych, niż nagroda jubileuszowa.

**§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1260 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 ze zm.);
- 3) urzędzie – rozumie się przez to Urząd Gminy Czernica;
- 4) kierowniku urzędu – rozumie się przez to Wójta Gminy Czernica;
- 5) pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Czernica na podstawie umowy o pracę;
- 6) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się minimalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego określonego w I kategorii zaszeregowania w tabeli I, w załączniku Nr 3 do rozporządzenia;

- 7) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania w Urzędzie Gminy Czernica;
- 8) Kodeksie pracy – oznacza to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 poz. 917 ze zm.).

### **§ 3**

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz. U. z 2018, poz. 2177).
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Kwota wynagrodzenia pracowniczego jest poufna. Informacje o wysokości nie mogą być udzielane osobom trzecim bez wyraźnej zgody pracownika, poza przypadkami przewidzianymi odrębnymi przepisami.

### **§ 4**

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w urzędzie ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu.

### **§ 5**

Ustala się:

- 1) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;
- 2) tabelę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu.

### **§ 6**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
  - 1) sekretarz gminy;
  - 2) kierownik referatu;
  - 3) zastępca kierownika referatu;
  - 4) zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego;

- 5) główny księgowy urzędu;
- 6) główny specjalista;
- 7) kierownik oddziału.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z tabelą maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu, oraz z tabelą stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje pracownikowi za okresy nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy, za który otrzymuje wynagrodzenie na podstawie art. 92 Kodeksu pracy oraz za okresy, za które przysługują zasiłki wypłacane na podstawie przepisów o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w przyjętych terminach wypłaty wynagrodzenia, poczynwszy od najbliższego terminu wypłaty przypadającego po przyznaniu dodatku, bez konieczności składania wniosku przez pracownika. Decyzja o przyznaniu dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości wymaga formy pisemnej.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom na czas powierzenia czasowego zastępstwa lub pełnienia obowiązków na stanowiskach, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2-7, odpowiednio do czasu pełnienia zastępstwa lub pełnienia obowiązków, na okres nie krótszy niż 1 miesiąc.

## **§ 7**

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje kierownik urzędu.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
5. Dodatek specjalny nie przysługuje za okresy, o których mowa w § 6 ust. 3.
6. Zasady wypłaty dodatku specjalnego określa § 6 ust. 4.

## **§ 8**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, kierownik urzędu może utworzyć fundusz nagród z przeznaczeniem na indywidualne nagrody dla pracowników, w tym zatrudnionych na stanowiskach z powołania.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik urzędu na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

## **§ 9**

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie właściwe przepisy ustawy, rozporządzenia, Kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

## **§ 10**

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

## **§ 11**

Z dniem wejścia w życie zarządzenia traci moc zarządzenie Nr 0050.25.2017 Wójta Gminy Czernica z dnia 6 lutego 2017r. w sprawie regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Czernica ze zmianami.

## **§ 12**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie go na portalu internetowym pracowników i przesłania go w tym samym dniu do służbowych kont elektronicznych udostępnionych pracownikom przez urząd oraz poprzez pisemne potwierdzenie na egzemplarzu pozostającym w aktach stanowiska właściwego w sprawach osobowych przez pracowników, którym urząd nie udostępnił służbowych kont elektronicznych.

## **§ 13**

Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi gminy.

  
Zastępca Wójta  
Andrzej Czech

Załącznik Nr 1  
do zarządzenia Nr 0050.27.2019  
Wójta Gminy Czernica  
z dnia 20 marca 2019 r.

## TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent minimalnego miesięcznego<br>wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii<br>zaszeregowania określonego w tabeli I stanowiącej<br>załącznik Nr 3 do rozporządzenia. |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | do 50%                                                                                                                                                                 |
| 2                          | do 60%                                                                                                                                                                 |
| 3                          | do 80%                                                                                                                                                                 |
| 4                          | do 100%                                                                                                                                                                |
| 5                          | do 120%                                                                                                                                                                |
| 6                          | do 140%                                                                                                                                                                |
| 7                          | do 200%                                                                                                                                                                |

Zastępca Wójta  
Andrzej Czech

Załącznik Nr 2  
do zarządzenia Nr 0050.27.2019  
Wójta Gminy Czernica  
z dnia 20 marca 2019 r.

**TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

| Lp.                                      | Stanowisko                                    | Maksymalne<br>wynagrodzenie<br>zasadnicze do<br>(w złotych) | Stawka dodatku<br>funkcyjnego jeżeli<br>przysługuje<br>(zgodnie z<br>załącznikiem nr 1) |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierownicze stanowiska urzędnicze</b> |                                               |                                                             |                                                                                         |
| 1.                                       | Sekretarz gminy                               | 7 000                                                       | 6                                                                                       |
| 2.                                       | Główny księgowy urzędu                        | 6 800                                                       | 5                                                                                       |
| 3.                                       | Zastępca kierownika Urzędu<br>Stanu Cywilnego | 6 600                                                       | 5                                                                                       |
| 4.                                       | Kierownik referatu                            | 6 600                                                       | 5                                                                                       |
| 5.                                       | Zastępca kierownika<br>referatu               | 6 000                                                       | 3                                                                                       |
| 6                                        | Kierownik Oddziału                            | 5700                                                        | 3                                                                                       |
| <b>Stanowiska urzędnicze</b>             |                                               |                                                             |                                                                                         |
| 1.                                       | Główny specjalista                            | 5 500                                                       | 2                                                                                       |
| 2.                                       | Starszy inspektor                             | 5 100                                                       | -                                                                                       |
| 3.                                       | Inspektor                                     | 4 900                                                       | -                                                                                       |
| 4.                                       | Podinspektor                                  | 4 600                                                       | -                                                                                       |
| 5.                                       | Informatyk                                    | 4 400                                                       | -                                                                                       |
| 6.                                       | Specjalista                                   | 4 100                                                       | -                                                                                       |
| 7.                                       | Referent                                      | 3 900                                                       | -                                                                                       |
| 8.                                       | Młodszy referent                              | 3 700                                                       | -                                                                                       |
| <b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>   |                                               |                                                             |                                                                                         |
| 1.                                       | Kierownik kancelarii                          | 3 500                                                       | -                                                                                       |
| 2.                                       | Sekretarka                                    | 3 300                                                       | -                                                                                       |
| 3.                                       | Pomoc administracyjna                         | 2 800                                                       | -                                                                                       |
| 4.                                       | Kierowca autobusu                             | 4 200                                                       | -                                                                                       |
| 5.                                       | Konserwator, rzemieślnik<br>wykwalifikowany   | 3 800                                                       | -                                                                                       |
| 6.                                       | Robotnik gospodarczy                          | 3 000                                                       | -                                                                                       |
| 7.                                       | Sprzątaczką                                   | 3 000                                                       | -                                                                                       |

  
Zastępca Wójta  
Andrzej Csech