

**Uchwała Nr
Rady Gminy Czernica
z dnia**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czernica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Czernica w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała nr XII/109/2019 Rady Gminy Czernica z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czernica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

/

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy Czernica w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czernica

Wynagradzanie osób sprawujących funkcję organu wykonawczego w gminie zostały uregulowane w ustawie z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie z tym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 430,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 450,00 zł.

Oprócz tych dwóch składników, osobom zatrudnionym na stanowiskach organów wykonawczych w gminach, przysługują jeszcze dwa obligatoryjne. Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, jest to dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy oraz zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (wójtowi, burmistrzowi, prezydentowi miasta, staroście oraz marszałkowi województwa) przysługuje dodatek specjalny.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) w art. 11 zmieniła art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych i wydane z jej delegacji rozporządzenie, wprowadziły maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru – 11,2 krotność kwoty bazowej tj. 20.041,50 zł, oraz minimalny poziom wynagrodzenia, który wynosi 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów, tj. 16.033,20 zł.

Projekt przewiduje podniesienie wynagrodzenia nie do maksymalnego poziomu. Jednocześnie przepisy ustaw zmienionych w brzmieniu nadanym w noweli mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Nie sposób zapomnieć, że zgodnie z dotychczas obowiązującym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie 19 maja 2018 r. (zastąpiło rozporządzenie z 18 marca 2009 r.), od 1 lipca 2018 r. obowiązywały niższe stawki wynagrodzenia zasadniczego wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, burmistrzów dzielnic m.st. Warszawy, a także ich zastępców. Zmiany te obniżyły – średnio o 20% - minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze samorządowców zatrudnionych na podstawie wyboru albo powołania.

W ostatnich latach w gminie przybywa rocznie ok. 1000 nowych (zameldowanych/rejestrowanych) mieszkańców i trend ten nie spowalnia, o czym świadczy chociażby fakt, że w Rankingu „Gmina dobra do życia” – Gmina Czernica zajęła 26 miejsce w Polsce (na 2477 jednostek samorządu terytorialnego) i 5 miejsce na Dolnym Śląsku (m.in. tuż za Kobierzycami i Długołęką). Nadto według danych Głównego Urzędu Statystycznego pod kątem „Salda migracji na 1000 osób” w 2020 roku, Gmina Czernica zajęła 1 miejsce w kraju, a w 2019 roku 4 miejsce.

Tak szybki przyrost liczby mieszkańców miał i ma przełożenie na realizację przedsięwzięć w latach 2019 – 2021, które cały czas nastawione są na poprawę jakości życia mieszkańców gminy. Temu celowi służyły i służą m.in. budowa infrastruktury wodno-kanalizacyjnej na terenie Centralnego Węzła Przesyłu Ścieków w Kamieńcu Wrocławskim poprzez budowę zbiornika na wodę (800 m³), który ma podnieść poziom zabezpieczenia w wodę na terenie gminy, budowa kanalizacji sanitarnej w Dobrzykowicach oraz we wsiach Chrzastawa Mała i Wielka, modernizacja i rozbudowa istniejących placówek oświatowych na terenie gminy (Zespół Szkolno-Przedszkolny w Czernicy i Szkoła Podstawowa w Chrzastawie Wielkiej) oraz budowa nowego Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Nadolicach Wielkich. Dynamika napływu nowych mieszkańców wymusza konieczność budowy nowych obiektów oświatowych. Nie sposób zapomnieć o budowie nowego cmentarza komunalnego w Kamieńcu Wrocławskim, czy świetlicy wiejskiej w Nadolicach Małych. Duże nakłady finansowe, to wydatki poniesione na usługi w zakresie publicznego transportu zbiorowego i komunikacji wewnątrzgminnej, budowa placu manewrowego dla przejazdu i postoju autobusu komunikacji gminnej przyul. Rzecznej w Nadolicach Wielkich oraz rewitalizacja linii kolejowej 292 na odcinku Jelcz-Miłoszyce – Wrocław Sołtysowice w celu przywrócenia przewozów pasażerskich. Poprawa bezpieczeństwa mieszkańców poprzez współfinansowanie budowy chodników przy drogach powiatowych i wojewódzkich, ale także zapewnienie mieszkańcom gminy dobrych i trwałych możliwości transportowych poprzez budowę dróg gminnych o łącznej długości 990 m oraz bieżące utrzymanie infrastruktury drogowej wraz z remontami dróg gminnych, budowa nowego oświetlenia ulicznego (łącznie powstało 147 nowych słupów oświetleniowych wraz z oprawami). O tym, że gmina jest dobrym miejscem dla realizacji planów inwestycyjnych oraz rozwoju przekonali się m.in. inwestorzy, którzy zdecydowali się na zakup terenów inwestycyjnych w Dobrzykowicach, gdzie łączna kwota ze sprzedaży w latach 2019-2021 wyniosła 29.454.246,66 zł. Co z uwagi na bezpośrednie sąsiedztwo Wrocławia i budowę Wschodniej Obwodnicy Wrocławia przyczyni się do powiększenia wpływu z podatków do budżetu gminy już w roku 2022, chociażby z wybudowanej hali o pow. 24 tys. m² przez firmę Pananttoni, która w grudniu 2020 r. nabyła od gminy działkę o pow. 5,80 ha. Nie nastąpiłoby to bez osobistego zaangażowania Wójta Gminy Czernica, któremu poprzez różne działania udało się sprowadzić na teren gminy 16 nowych inwestorów, którzy w najbliższych latach zrealizują swoje projekty. Z nich to pochodzić będą bieżące dochody pozwalające na zaspokojenie zbiorowych potrzeb mieszkańców gminy.

Mając na uwadze coraz większą ilość zadań przekazywanych do realizacji jednostkom samorządu terytorialnego oraz odpowiedzialność i obowiązki jakie spoczywają na organie wykonawczym gminy, należy dostosować jego wynagrodzenie do aktualnie obowiązującego stanu prawnego z uwzględnieniem tego co już nastąpiło i nastąpi.

W imieniu Klubu
Mateusz
Tarosiński
Zagieński

