

**Uchwała Nr XIV/78/2008**  
**Rady Gminy Czernica**  
**z dnia 17 marca 2008 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady obliczania, przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w roku 2008 oraz ich wysokość.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt. I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

**Rada Gminy Czernica uchwala co następuje:**

**§1.** Ustala się regulamin określający zasady obliczania, przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w roku 2008.

**§2.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1.** Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach,
- 2.** Szkołach - rozumie się przez to: szkołę albo zespół szkół prowadzone przez Gminę Czernica,
- 3.** Placówkach - rozumie się przez to: publiczne przedszkole, szkołę lub zespół szkół prowadzone przez Gminę Czernica,
- 4.** Karcie Nauczyciela: rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 5.** Rozporządzeniu: rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, ze zmianami).

**§ 3.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **§4.** Dodatek za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **§ 5.** Dodatek motywacyjny.

**1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Czernica z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**2.** W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,

- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjną i menedżerską ,
- 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

**3.** Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

**4.** Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku.

**5.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę w ramach posiadanych środków finansowych.

**6.** Kwota odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czernica w roku 2008 wynosi 5% funduszu planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

**7.** Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu gminy.

**8.** Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

#### **§6.** Dodatek funkcyjny.

**1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

**2.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

**3.** Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

L.p.	Typ placówki	Wysokość dodatku
1.	Szkoły Podstawowe i Gimnazja a) Dyrektor Szkoły lub Zespołu o liczbie oddziałów: – do 7	400-1200 zł

	- 8 -11	550-1200 zł
	- 12-15	750-1200 zł
	- powyżej 15	1000-1500 zł
	Przedszkola	
2.	Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów	
	- do 5 oddziałów	400-850 zł
	Inne dodatki funkcyjne.	
	- opiekun stażu	42 zł
3.	- wychowawca klasy	80 zł
	- nauczyciel doradca metodyczny	420 zł

**4.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 3) ilość typów szkół w zespole,
- 4) prowadzenie dodatkowych zadań np. nadzór nad stołówką szkolną,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce,
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

**5.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.

**6.** Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4. ustala dla dyrektorów placówek Wójt Gminy Czernica.

**7.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli w oparciu o kryteria określone w ust. 4. ustala dyrektor placówki.

**8.** Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

**9.** Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę -niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**10.** W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

**11.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

### **§ 7.** Dodatek za warunki pracy.

- 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2.** Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3.** Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach oraz z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
- 4.** Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi - 30 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę,
- 5.** Dodatki, o których mowa w ustępie 1 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
- 6.** W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1. nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

**§8.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

- 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- 2.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§9.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

- 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
- 2.** Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
  - 1) 20 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodami Wójta Gminy Czernica,
  - 2) 80 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
- 3.** Nagrody, o których mowa w ust. 2. są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**4.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej I roku.

**5.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor placówki w odniesieniu do nauczyciela zatrudnionego w tej placówce,
- 2) uprawniona organizacja związkowa - dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora,
- 3) organ nadzoru pedagogicznego.

**6.** Wnioski o nagrodę Wójta Gminy, o których mowa w ust. 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Czernicy w terminie do dnia 30 września każdego roku.

**7.** Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne,
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży,
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 11) organizuje współpracę szkoły lub poradni z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,

17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,

18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

**8.** W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 10 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,

2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,

3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,

4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub poradni środkami budżetowymi,

5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;

6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,

7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

**9.** Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy Czernica, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**10.** Nagrodę Wójta Gminy wypłaca kasa szkoły lub placówki, zatrudniającej nagrodzonego nauczyciela.

#### **§10.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Czernica, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego.

**2.** Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły lub placówki po złożeniu wniosku przez nauczyciela, a w odniesieniu do dyrektora Wójt Gminy Czernica.

**3.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi:

1) dla 1 osoby - 53,00 zł,

2) dla 2 osób - 71,00 zł,

3) dla 3 osób - 89,00 zł,

4) dla 4 i więcej osób - 106,00 zł.

**4.** Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim stale zamieszkujących:

1) małżonka i dzieci,

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

**5.** O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu

prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

**6.** Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**7.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**8.** Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**9.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**10.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

**11.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

**§ 11.** Traci moc uchwała Rady Gminy Czernica Nr V/21/2007 z dnia 26.03.2007 r. sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w roku 2007 oraz ich wysokość.

**§ 12.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernica.

**§ 13.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.



## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) organy prowadzące mają obowiązek corocznego określania w drodze uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego wysokości stawek niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli. Są to:

- a) dodatek za wysługę lat,
- b) dodatek motywacyjny,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek za warunki pracy.

W przedstawianym projekcie regulacji dodatków na rok 2008 zmieniono nieznacznie stawki w porównaniu z regulaminem roku 2007:

1. Dodatek za wysługę lat określa się na podstawie art. 33 Karty Nauczyciela
2. Dodatek motywacyjny – utrzymano maksymalną miesięczną wartość dodatku do 20% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek za warunki pracy określa się na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawczego to jest §§ 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, ze zmianami) ustalono zmieniono wartość dodatku 30% płacy zasadniczej dodatku za godzinę pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatki funkcyjne - zwaloryzowano poziom dodatków funkcyjnych dla:
  - a) dyrektorów,
  - b) wychowawców,
  - c) opiekunów stażów,
  - d) doradców metodycznych
5. Poszerzono możliwość uzyskania nagrody Wójta Gminy przez nauczycieli wyróżniających się wynikami pracy.